

**L'ÉDITO**

de Christophe
Roberge,
Président du Grepic

→ UNE JOURNÉE D'IMMERSION 100% RÉUSSIE

Le 10 décembre dernier, le Grepic a reçu Laurence Peyraut, directrice générale, et Pascal Le Guyader, directeur général adjoint du Leem, pour une journée d'immersion au sein de l'écosystème du Centre-Val de Loire. Cette visite a permis des échanges inspirants et enrichissants, renforçant les liens avec les acteurs du territoire.

→ ENSEMBLE, PRÊTS À RELEVER LES DÉFIS EN 2025 !

Le Grepic aborde 2025 avec confiance, sous l'impulsion de son nouveau Bureau, qui travaille à la pérennité du réseau et renforce les partenariats avec les acteurs de la formation et de l'innovation en Centre-Val de Loire.

Après une année 2024 exigeante, nos sites continueront leur transformation sociale, économique, numérique et écologique, avec le soutien de nos Commissions, pour rester compétitifs et répondre aux nouveaux enjeux qui traversent notre filière.

Collectivement, nous arriverons à renforcer l'attractivité de nos métiers, promouvoir les valeurs de notre industrie, préserver nos savoir-faire et cultiver la fierté qu'ils inspirent.

Merci de faire partie de cette dynamique collective. Que cette nouvelle année soit synonyme de progrès, de collaboration et d'épanouissement pour tous !



Le conseil d'administration du Grepic réuni chez Merck Semoy avec Laurence Peyraut et Pascal Le Guyader

Le programme de la journée, organisé sur l'axe Tours-Blois-Orléans, avait été élaboré avec Édouard Clément, responsable Adhérents et Territoires du Leem et interlocuteur clé des sites du Grepic depuis la signature de la convention de partenariat en 2021. L'objectif était de rencontrer les acteurs locaux, d'identifier les enjeux régionaux et de renforcer la coopération de filière pour soutenir le développement de l'industrie pharmaceutique en région. La délégation du Grepic était représentée par Christophe Roberge, directeur industriel d'Ethypharm et président du Grepic, ainsi que Cédric Aillerie, directeur de Norgine Pharma Dreux et vice-président du Grepic, autour de quatre moments d'échange privilégiés dans la journée.

Un axe formation et compétences

Le premier rendez-vous s'est tenu au Groupe IMT à Tours, un lieu totem pour la formation, en présence de Karine Péron, sa présidente, et d'une douzaine de représentants institutionnels, industriels et universitaires. Les discussions ont porté sur l'emploi, la formation et l'attractivité des métiers avec Jean-Patrick Gille (Région Centre-Val de Loire), Thierry Chailoux (Tours Métropole Val de Loire), Maude Venturini et Alexandra Sarrazin (France Travail), Marc Honoré (CFA Leem), Denys Brand (Faculté de Pharmacie Philippe-Maupas). Au-delà d'Ethypharm et Norgine Pharma, les sites du Grepic étaient représentés par Xavier Bartholomé et Cécile Liger (Laboratoires Chemineau), Pierre Blanchet (Phytéo Laboratoires) et Gaëlle Huon de Penanster (Delpharm Tours). En ligne avec l'édition record de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutiques (SMIP) en octobre 2024, des thèmes clés ont été abordés sur la nécessité d'informer davantage sur les métiers, d'élargir l'offre de formation à partir de l'existant pour répondre aux besoins des entreprises, et d'accompagner la montée en compétences des sites pour relever les défis numériques,

SOMMAIRE

P. 1-2 : DOSSIER

Une journée d'immersion 100% réussie

P. 3 : STRATÉGIE ADHÉRENT

Ipsen Dreux, centre de R&D mondial

P. 4-5 : VIE DES ADHÉRENTS

- Inauguration de Bio-S chez Servier Gidy
- Delpharm Tours soutenu par France 2030
- La croissance continue pour le Groupe Teranga
- Recipharm Monts devient Astrea Monts, près de Tours

P. 6-7 : RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

P. 8-10 : EN DIRECT DES COMMISSIONS

P. 11 : L'ACTU DU GREPIC

économiques et environnementaux. Un enjeu crucial émerge autour de la préservation de la production nationale, en particulier pour les médicaments d'intérêt thérapeutique majeur (MITM), afin d'assurer l'autonomie sanitaire. Cela nécessite d'investir dans des technologies innovantes et de conquérir des marchés à forte valeur ajoutée pour pérenniser les sites de production en France, à cause de la pression sur les prix et la compétitivité.

Agilité et résilience, valeurs clés de l'industrie

Le second temps fort a eu lieu chez Innothera, en présence de Marc Cudelou (directeur du site), Benjamin Roux (directeur industriel du groupe), et les membres du comité de direction, notamment Valérie Turpin (Qualité), Sophie Chantard (Production), Hélène Petit (Supply Chain) et Patrice Abelard (Technique). Le 6^e groupe pharmaceutique indépendant en France, se distingue par sa capacité d'adaptation face aux défis tels que la pression réglementaire, les remboursements et l'arrivée des génériques. Le site de Chouzy-en-Cisse, qui produit à 95 % pour l'international, a intégré un atelier de fabrication de capsules molles ces cinq dernières années et continue d'investir dans la digitalisation et l'excellence opérationnelle. « *Ce site illustre l'agilité et la résilience de l'industrie française face aux évolutions du marché, tout en soulignant l'importance des stratégies d'innovation pour rester compétitif à l'échelle mondiale* » indique Marc Cudelou.



© DR

La région, relais essentiel

La rencontre avec David Jacquet (Vice-président délégué à l'économie) et Thibault Rochard (Conseiller développement économique, enseignement supérieur et innovation) au conseil régional à Orléans a été le troisième moment fort pour aborder les sujets communs d'importance à travailler ensemble au niveau d'un bassin d'emploi où l'industrie pharmaceutique est particulièrement dynamique : l'apprentissage, le recrutement des pharmaciens, l'investissement dans la bioproduction et la valorisation du Bio3 Institute, cogéré par le Groupe IMT et l'Université de Tours, ou encore la gestion de l'eau. La région a été mise en avant comme un relais essentiel pour amplifier les problématiques locales des sites.



© DR

Visite chez Innothera

Moment fédérateur

La journée s'est terminée par la visite du site de Merck Semoy, en présence de Benoît Decerf, son directeur, Guillaume Demigné, DRH et président du Grepic RH, François Guicharnaud, responsable des fabrications, et Elise Sauvard, responsable communication. L'usine, qui a fêté ses 50 ans cette année, produit des médicaments antidiabétiques à base de metformine pour le monde entier. Pour l'occasion, elle accueillait le Grepic pour son conseil d'administration, un moment fédérateur et convivial pour les sites, et une nouvelle chance d'échanger en petit comité avec Laurence Peyraut et Pascal Le Guyader.

« *Notre partenariat avec le Leem est crucial pour relier le national au régional, favorisant les échanges et la remontée d'informations entre les problématiques de terrain et les orientations stratégiques de la filiale, comme le démontre cette journée* » note Christophe Roberge, pour le Grepic.

Alors que la branche travaille sur un nouvel accord-cadre et sur la revalorisation des enjeux industriels dans le modèle économique des médicaments, ces échanges ont jeté les bases d'une collaboration étroite avec les partenaires régionaux pour défendre un modèle économique viable pour les sites de production. « *Si les décisions se prennent à Paris, la dynamique se joue dans nos régions*, souligne Laurence Peyraut. *L'ambition du Leem est d'accompagner toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, autour de trois priorités : la soutenabilité économique des sites, l'accès des patients à leurs traitements, et la réussite des transitions sociale, numérique et environnementale.* »



© DR

Rencontre avec le Groupe IMT à Tours

STRATÉGIE ADHÉRENT

→ IPSEN DREUX, CENTRE DE R&D MONDIAL

Depuis 2018, Laurent Bertocchi dirige le site Ipsen de Dreux, devenu en 2022 un hub mondial d'expertise en R&D. Les effectifs ont augmenté de 90 à plus de 150 personnes, avec plus de 15 millions d'euros d'investissements prévus d'ici 2027 pour agrandir les laboratoires.

En 2022, Ipsen a vendu sa division Santé Familiale à Mayoly Spindler pour se concentrer sur la médecine de spécialité, notamment en oncologie, neurosciences et maladies rares, mais a conservé son empreinte à Dreux. « *L'entreprise investit massivement en R&D, particulièrement en France, où se trouvent un tiers de ses collaborateurs, la moitié de ses dépenses en R&D et 60 % de sa production* » souligne Laurent Bertocchi, vice-président du développement produit global chez Ipsen et directeur du site R&D de Dreux.

Le développement pharmaceutique est réparti entre plusieurs sites européens : Dublin (Irlande) pour la synthèse des petites molécules et peptides, Wrexham (près de Manchester, au Royaume-Uni) pour le développement des produits biologiques (toxines et anticorps monoclonaux), Signes (Var) pour l'industrialisation des formes injectables à libération prolongée et Dreux (Eure-et-Loir), site historique fondé en 1929, pour le développement et la mise en forme des produits finis (comprimés, gélules, seringues préremplies, ou encore lyophilisats), ainsi que leur distribution pour supporter toutes les études cliniques du groupe.

Rôle central dans la logistique mondiale des produits expérimentaux

Ipsen Dreux joue un rôle central dans la distribution mondiale des produits expérimentaux, couvrant l'ensemble des phases cliniques de



© Ipsen



Laurent Bertocchi,
directeur du site R&D
de Dreux

© Ipsen

la R&D, le support à l'extension des indications thérapeutiques des produits commerciaux, et l'enregistrement de tous ses médicaments.

Au-delà de la prise en charge de la fabrication des produits expérimentaux semi-finis, les équipes pilotent le packaging secondaire, la distribution et la préparation des kits proposés aux patients via les centres investigateurs, en collaboration avec une quinzaine de sous-traitants partenaires (ou CDMOs). « *Nous gérons l'ensemble des opérations de développement pharmaceutique, de la fabrication à la distribution aux centres investigateurs, incluant les analyses libératoires et la libération pharmaceutique, garantissant ainsi le respect des délais*, décrit Laurent Bertocchi. *Notre médicament est soit fabriqué en interne, soit par nos sous-traitants impliqués dès le développement, conformément aux bonnes pratiques de fabrication et aux exigences d'Ipsen.* »

Une centaine de scientifiques sur les 150 salariés d'Ipsen Dreux travaillent en développement pharmaceutique, et un certain nombre de chercheurs spécialisés en pharmacocinétique, toxicologie et biologie rejoindront le site au premier trimestre 2025.

Le site Ipsen Dreux héberge également, en plus du développement pharmaceutique, les opérations logistiques commerciales monde, le centre expert de paie pour la France et une partie des équipes informatiques du groupe.

Nouvelles technologies

Au-delà des 15 millions d'investissements en cours pour consolider son site comme centre de R&D mondial pour l'innovation dans le monde, Ipsen intègre constamment de nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle, pour accélérer le développement de ses médicaments et leur mise à disposition aux patients. « *De nombreux projets et initiatives sont mis en place chez Ipsen pour accélérer la mise à disposition de nos médicaments aux patients*, indique Laurent Bertocchi. *Cela passe par une réduction significative de nos temps de soumissions de dossiers d'enregistrement à travers le monde et le choix en amont de la stratégie réglementaire la plus adaptée* ». Un axe stratégique sur lequel il travaille avec l'aide de pharmaciens et ingénieurs rompus aux nouvelles technologies. Avis aux intéressés !

Le Groupe Ipsen

- Un chiffre d'affaires de 3,1 milliards d'euros (40% en Europe, 33% en Amérique du Nord et 27% en Asie-Pacifique et Amérique latine)
- Près de 6 000 salariés dans le monde dont 1 500 en France
- 3 aires thérapeutiques : l'oncologie, les neurosciences et les maladies rares
- 1 siège social à Paris
- 1 site de production clinique pour la R&D à Dreux, en France
- 3 sites industriels de production en Europe : Signes (France), Dublin (Irlande), Wrexham (Royaume-Uni)



© Ipsen

VIE DES ADHÉRENTS

→ INAUGURATION DE BIO-S CHEZ SERVIER GIDY

Fin novembre 2024, Servier a célébré l'inauguration de son unité de bioproduction dédiée à son pipeline R&D en oncologie et neurologie, en réunissant ses équipes et les parties prenantes locales : sous-traitants, fournisseurs, prestataires et autorités. Un moment clé pour lancer officiellement le Bio-S !

La moitié du pipeline de Servier se concentre sur les médicaments biologiques, dont plus de 50 % en oncologie. « Nous visons à transformer les soins des patients atteints de formes rares de cancers grâce à des traitements de précision, notamment des anticorps monoclonaux, des anticorps bispécifiques et conjugués (ADC), qui permettront d'offrir des solutions ciblées et innovantes plus rapidement » souligne Olivier Russo, responsable du développement des procédés de ces futurs médicaments, de la mise au point des formulations jusqu'aux procédés de fabrication des produits finis (CMC) au sein de la R&D de Servier sur le site de Gidy, près d'Orléans.

Le Bio-S, nouvelle unité de bioproduction, va produire les lots cliniques de principes actifs et de produits finis pour soutenir la R&D et les phases cliniques de ces futurs médicaments. Déjà opérationnel un an après la réception des bâtiments, le site a réalisé des lots techniques sur une première échelle de production de 500 litres, conformes aux attentes. « En 2025, nous visons la production d'un lot conforme aux Bonnes pratiques de fabrication (BPF/GMP) en vue de l'inspection de l'ANSM, tout en préparant les transferts de technologie de nouveaux anticorps, avec nos équipes danoises, à Ballerup, notamment un premier produit en



oncologie que nous développons dans plusieurs indications, dont le cancer gastrique, » précise-t-il. Actuellement, 70 personnes travaillent au sein de Bio-S, avec des efforts portés sur la qualification des équipements et de l'ensemble des zones de fabrication, l'assurance qualité et la formation des collaborateurs.



L'inauguration de Bio-S a rassemblé Olivier Laureau, président de Servier, Thierry Bracquemont, président de la Communauté de Commune Beauce Loirétaine et Benoît Perdereau, maire de Gidy, Serge Grouard, maire d'Orléans et président de la Métropole d'Orléans, François Bonneau, président Région Centre - Val de Loire, Sophie Brocas, préfète de la région Centre-Val de Loire et préfète du Loiret, et Pauline Martin, sénatrice du Loiret

Delpharm Tours soutenu par France 2030

Le site Delpharm de Chambray-lès-Tours, spécialisé dans la production stérile d'ampoules, flacons, collyres et seringues, figure parmi les sept entreprises soutenues par France 2030 pour la relocalisation de médicaments essentiels. Un investissement de 6,2 millions d'euros permettra d'accroître les capacités et la flexibilité du site pour la production d'ampoules. Le projet Essentiel Inject+ vise à sécuriser et renforcer les capacités de production d'ampoules aseptiques et post-stérilisées, afin de répondre aux besoins en médicaments essentiels et produits NRBC, notamment pour alimenter le marché français en cas de crise sanitaire.



VIE DES ADHÉRENTS

→ LA CROISSANCE CONTINUE POUR LE GROUPE TERANGA

La holding familiale indépendante TERANGA réunit ACM PHARMA (laboratoire de microbiologie, basé à Bellegarde, au nord-est d'Orléans), CEBIPHAR (laboratoire de développement et de contrôle analytique, à Fondettes, près de Tours, et à Toulouse) et UPS CONSULTANTS (audit, conseil et formation à Bellegarde) pour offrir des services en développement de produits, support réglementaire et contrôle qualité dans les industries de santé, du dispositif médical et cosmétique.

En janvier 2024, ACM PHARMA a intégré la fondation FONDEREPHAR, qui travaille en partenariat avec le Laboratoire de bactériologie, virologie et microbiologie industrielle de la faculté des sciences pharmaceutiques de Toulouse, élargissant son offre en recherche et services sur mesure. « Son savoir-faire réside notamment dans la mise au point, la validation et la réalisation d'essais en microbiologie et virologie, la mise en œuvre de tests in



vitro notamment pour l'étude des interactions Probiotiques Cellules, » souligne Éric Pétat, président de la holding. Courant 2024, ACM Pharma a également inauguré une extension de 300 m² adaptée au contrôle des produits biologiques avec un laboratoire confiné de 100 m² destiné à la manipulation des microorganismes de niveau 3.

En parallèle, CEBIPHAR a augmenté ses capacités de stockage à Fondettes avec 200 m³ d'enceintes climatiques supplémentaires et le « revamping » intégral de son laboratoire analytique historique. « L'extension comprend deux enceintes bimoteurs de 100 m³ chacune, ainsi que l'augmentation des capacités de stockage d'échantillons (25°C/60%HR ; 30°C/65%HR ; 30°C/75%HR et 40°C/75%HR) » précise-t-il.

De plus, UPS Consultants renforce son équipe, ses programmes de formation et ses prestations de conseil grâce au recrutement de trois nouveaux collaborateurs.

« Après une année de changement et de nouveautés, portée par l'engagement de ses 210 collaborateurs, le groupe TERANGA envisage 2025 sous le signe de la croissance et de l'innovation pour l'ensemble de ses entités, » conclut le président.



© DR

Recipharm Monts devient Astrea Monts, près de Tours

Le 13 décembre, Astrea Pharma, CDMO française soutenue par le Groupe Chevrillon, a annoncé la reprise de l'usine Recipharm de Monts (Indre-et-Loire) spécialisée dans les formes injectables et les produits stériles, avec ses 225 salariés. Déjà propriétaire d'une usine similaire à Dijon, l'entreprise ajoute à son actif des capacités de production complémentaires dans le stérile. Avec un chiffre d'affaires de 25 millions d'euros en 2023, le site de Monts dirigé par Frédéric Petrus depuis janvier, offre également un potentiel d'expansion lié à l'investissement prévu dans les améliorations et ajouts de lignes, en bénéficiant d'agrément pour l'exportation vers l'Europe et les États-Unis. Astrea Pharma prévoit ainsi d'investir 2 à 4 millions d'euros en 2025 et jusqu'à 10 millions d'euros sur trois ans.



© Astrea Monts

RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

→ NOUVELLE COMMISSION INDUSTRIE À LA FACULTÉ DE PHARMACIE PHILIPPE-MAUPAS DE TOURS

Le 15 novembre, la Commission Industrie a réuni plusieurs acteurs, dont Christophe Roberge (Grepic), Denys Brand (doyen), Laurence Douziech et Marie-Claude Viaud (copilotes industrie), Edouard Clément (Leem) et Géraud Papon (Grepic Achats) pour discuter du renforcement de la filière industrie en pharmacie. La faculté espère accueillir 35 étudiants en 4^e année en 2024-2025 (contre 21 en 2023-2024) grâce à des initiatives telles qu'un stage de découverte en site pharmaceutique avant la 3^e année. En 2025, de nouvelles initiatives visent la mise en place d'une UE libre sur l'industrie pharmaceutique et des visites de sites organisées avec le Grepic.



Christophe Roberge et Denys Brand

→ SYMPATHIQUE ET FRUCTUEUSE JOURNÉE D'ÉCHANGES AVEC LE GIMRA



Le 21 novembre, le Gimra a organisé à Clermont-Ferrand une journée réunissant les associations partenaires du Leem (Grepic, Afipral, Gimra, SanteNov, Allis NA) pour échanger sur les enjeux communs de la filière pharmaceutique. Dans le Hall 32, dédié à l'innovation et à la formation, Pascal Le Guyader (DG adjoint du Leem) et Vincent Bocard (directeur de l'Engagement du Leem) ont abordé des thèmes clés tels que le PLFSS, la souveraineté sanitaire, la RSE et les perspectives européennes. Les discussions ont également couvert des préoccupations opérationnelles comme la NAO, la gestion des seniors, le temps de travail, l'eau et l'industrie 4.0.

→ LA DÉCARBONATION EN PRATIQUE CHEZ EXPANSCIENCE

Le 27 novembre, plus de 20 sites se sont réunis chez Expanscience pour un atelier sur la décarbonation, organisé par Édouard Clément et Paul Mirland du Leem, en collaboration avec PwC. S'appuyant sur l'étude « Agir pour se décarboner », l'événement a exploré des leviers variés, des actions simples aux

investissements plus lourds, désormais rentables grâce à l'évolution technologique et la hausse des coûts énergétiques. Expanscience, site pionnier, a partagé son expérience à travers les témoignages de son directeur Jean Delomier, Valérie Douhaud (HSE) et Loïc Priou (Maintenance).



Géraud Papon (Grepic Achats), Valérie Douhaud (Grepic HSE) et Loïc Priou (Grepic Maintenance)



RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

➔ 10^E ÉTAPE DU « TOUR DE FRANCE DE NOS INDUSTRIES » À CHARTRES CHEZ NOVO NORDISK

Le 28 novembre, le Tour de France des Industries, organisé par Opco 2i et Bpifrance via la Frenchfab, a fait escale chez Novo Nordisk pour sa 10^e étape. L'événement, destiné à revaloriser l'industrie et ses métiers, a permis à des collégiens, lycéens et étudiants de découvrir le site et ses métiers.

« *Tout comme l'armée de l'air a besoin de 80 métiers pour faire voler ses avions, nous avons besoin de 80 métiers différents pour faire fonctionner une ligne de production de médicaments,* » pointe Mathilde Bourges, Senior Manager Communication & Affaires Publiques chez Novo Nordisk, qui regroupe 1800 collaborateurs. Cette initiative s'inscrit dans les actions du laboratoire, telles que la tournée « Osez le futur » avec son bus itinérant, la campagne vidéo « Immersion en production » et sa participation à la SMIP 2024.



Laura Svensson, nouvelle directrice de Novo Nordisk Chartres, arrivée en septembre dernier, et Mathilde Bourges, Senior Manager Communication & Affaires Publiques chez Novo Nordisk

➔ 10 PARCOURS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS AU GROUPE IMT DREUX

Le 21 novembre, l'IMT Dreux a accueilli une centaine de collégiens pour découvrir les métiers de l'industrie pharmaceutique à travers 10 parcours basés sur son plateau technique : fabrication, contrôle qualité, conditionnement, maintenance.... Les parcours étaient animés par les équipes de l'IMT, Polepharma et des sites du Grepic comme Sophar-tex et Expanscience. « *Les élèves ont participé à la fabrication*

et au conditionnement d'un médicament tout en explorant les métiers associés, puis sont repartis chacun avec leur dossier de lot, » décrit Hugues Delavernhe, directeur de l'IMT Dreux. Cette journée de découverte des métiers a été organisée, de manière pédagogique et ludique, avec Polepharma et la Région Centre-Val de Loire, dans le cadre de la Semaine de l'Industrie.

➔ EDITION RECORD POUR LA SMIP 2024

La 3^e édition de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique (SMIP), organisée par le Leem, France Travail et HandiEM, a établi un record avec 221 événements en France, dont 32 en Centre-Val de Loire, pour promouvoir le recrutement et les métiers du secteur. Deux moments clés ont marqué l'événement : le Grepic Pharma Tour avec la Faculté de pharmacie Philippe-Maupas de Tours, incluant des visites d'entreprises (Delpharm Tours, Fareva Amboise, Chiesi Blois, CDM Lavoisier, Chemineau Vouvray) et une conférence métiers avec 200 étudiants le 10 octobre, et un forum dédié aux métiers techniques et d'ingénieurs, réunissant 100 étudiants de Polytech Or-



Le Grepic, le Leem et Polepharma à Polytech Chartres



Les étudiants pharmaciens avec Pascal Lefort, directeur de CDM Lavoisier

léans et des IUT de Chartres le 17 octobre. D'autres initiatives comprennent un salon en ligne du recrutement organisé avec France Travail, le Leem et HandiEM, dédié à l'industrie pharmaceutique en Centre-Val de Loire, avec la participation de 10 sites du Grepic. Mais aussi des visites virtuelles (chez Chemineau Vouvray) et des « live métiers » (avec Delpharm Tours) en partenariat avec l'Opco 2i. Et comme d'habitude, le Grepic était aux côtés du Groupe IMT pour ses portes ouvertes à Dreux et Tours, ses informations collectives avec France Travail, et son job dating avec une cinquantaine d'IMT-istes qui a mobilisé une dizaine de sites (Delpharm Tours et Orléans, Innothéra, CDM Lavoisier, Chemineau Vouvray, Ceva Loudéac...).

→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

GREPIC QUALITÉ

Forte mobilisation du Grepic Qualité chez Fareva Amboise

Le 5 décembre, 22 membres du Grepic Qualité se sont réunis chez Fareva Amboise autour de leur président Mathieu Boiret, directeur qualité de Servier, pour discuter de sujets clés pour la qualité dans l'industrie pharmaceutique.

Le Grepic Qualité a été accueilli par Éric Mao, du comité de direction de Fareva Amboise, pour une journée d'échanges animés autour de nombreux sujets :

- La gestion des contaminations croisées, avec les interventions de Fareva et Servier.
- La gestion des vides de ligne, l'analyse des risques et les bonnes pratiques en conditionnement, avec des présentations de Norgine, Novo Nordisk et Servier.
- Les dossiers de lots électroniques, où l'intervention de Delpharm a suscité de vifs échanges sur la qualification et validation des systèmes partiels ou totaux.
- Les règles d'hygiène et d'habillage sur les sites de fabrication, mettant en lumière les standards liés aux EPI et interdictions spécifiques.
- La vérification continue des procédés (CPV), avec une présentation de Servier sur le suivi statistique en temps réel et l'analyse des tendances.

La journée s'est terminée par une visite de deux heures des unités de fabrication et de conditionnement, soulignant l'importance de l'assurance qualité dans les zones de flux. « Une nou-

velle fois, cette rencontre a été l'occasion d'échanges stimulants pour le Grepic Qualité, conclut Mathieu Boiret. Nos sites ont pu challenger leurs pratiques, discuter des défis actuels et identifier des pistes de progrès, renforçant ainsi leur engagement commun pour l'amélioration continue dans le domaine de la qualité pharmaceutique. »



© DR

GREPIC RH

Le Grepic RH brainstorme à Paris avec le Leem

Le 26 novembre, une dizaine de responsables RH du Grepic se sont réunis au siège du Leem, aux côtés d'une quarantaine d'homologues nationaux, pour échanger sur l'actualité RH de la Branche, puis travailler en commission dans une ambiance studieuse et conviviale.

Cette journée parisienne a été marquée par plusieurs temps forts, selon Guillaume Demigné, DRH de Merck Semoy, qui pilote le Grepic RH.

D'abord, la participation en présentiel aux « 45 minutes du social », un rendez-vous incontournable proposé par le Leem à ses adhérents, axé sur des thématiques clés comme les classifications, la prévoyance et les négociations annuelles obligatoires (NAO).

Une table-ronde avec une quarantaine d'homologues, enrichie par l'intervention du cabinet d'avocats Barthélémy, pour échanger sur les bonnes pratiques liées à l'emploi des seniors, ainsi que sur des sujets tels que l'attractivité et l'emploi, la politique salariale, la gestion des talents et la réduction de l'absentéisme.

Des ateliers thématiques ciblés, permettant une réflexion approfondie sur des sujets spécifiques, notamment les NAO.

L'après-midi a été consacré à la Commission Grepic RH,



© DR

offrant l'opportunité de revisiter les thèmes abordés le matin, avec une attention particulière portée aux enjeux locaux de la région Centre-Val de Loire.

La prochaine Commission RH se tiendra chez Servier à Gidy, le 11 mars 2025.

➔ EN DIRECT DES COMMISSIONS

GREPIC OPEX

Chez Delpharm L'Aigle, le Grepic OPEX capitalise sur l'approche collaborative

Le 7 novembre, la Commission Grepic OPEX s'est réunie chez Delpharm L'Aigle, en Normandie, rassemblant 14 sites, dont de nouveaux participants. L'ambiance de coopération et de partage « sans filtre » a favorisé les échanges ouverts et constructifs, selon son président Sébastien Bourneil.

Lors de cette commission, le Grepic OPEX a poursuivi son benchmark sur les Animations à Intervalles Courts (AIC), un rituel de pilotage désormais crucial dans les usines pharmaceutiques, inspiré de l'aéronautique et de l'automobile. « Nos avons fait le constat que 80% des sites présents avaient déjà intégré les AIC dans leurs pratiques, avec des variations dans les outils et

des convergences sur des points comme la fréquence des réunions, la participation de tous les acteurs, ou encore l'usage d'indicateurs visuels pertinents » indique Sébastien Bourneil, responsable des projets d'amélioration continue chez Fareva Amboise, qui pilote le Grepic OPEX.

Le succès repose également sur un management formé et engagé. La journée, marquée par des témoignages inspirants et la visite de Delpharm L'Aigle, s'est déroulée dans une ambiance conviviale, la marque de fabrique du Grepic, avec la mise en avant de nouvelles idées, solutions concrètes et pistes de travail adaptables à chacun. L'accueil chaleureux de Delpharm L'Aigle, en particulier de Yann Moncourt (directeur du site), Catherine Boulangé (DG et responsable du changement & Lean), et Simon Noizet (responsable OPEX), a largement contribué à la dynamique positive de la rencontre. La prochaine réunion devrait avoir lieu chez Servier à Gidy, centrée sur les outils et méthodes de résolution de problèmes. Le prochain Grepic OPEX aura lieu chez Servier à Gidy le 26 février 2025.



©DR

GREPIC PRODUCTION

Temps de partage chez NOVO NORDISK Chartres

Le 25 octobre, les responsables et directeurs production du Grepic sont venus nombreux à la première session et journée de partage du Grepic Production, organisée par Christophe Rousseau, son nouveau président, sur un site en pleine expansion.

Les sites participants - LEO Pharma, Norgine France, Delpharm l'Aigle, CDM Lavoisier, Fareva Amboise, Servier, Laboratoires Expanscience, Ethypharm, Thépenier Pharma & Cosmetics et Chemineau - ont été accueillis par Salima Yakhlef, vice-présidente du département Aseptic Process, qui a leur présenté NOVO NORDISK Chartres, l'une des usines du réseau mondial de Novo (avec les Etats-Unis, le Brésil et la Chine) chargées du remplissage et du conditionnement de ses stylos injecteurs et flacons d'insuline pour le traitement du diabète.

Une fois n'est pas coutume : la journée a débuté par la visite du site en compagnie d'Aurélien Levallet, vice-président du département Produits Finis, et de Marine de Cecco, responsable de la validation. Les échanges ont ensuite porté sur les organigrammes et organisations en production, puis sur un benchmark concernant la formation avec l'intervention de Charlotte Fritz, Training Partner chez Novo Nordisk, qui travaille avec un groupe pluridisciplinaire comprenant opérateurs, techniciens et ingénieurs, afin de créer des modules de formation adaptés au terrain.

« Ce rendez-vous, qui s'est terminé par l'actualité des sites, a été convivial et fructueux pour tous, donnant lieu à de libres échanges pour répondre aux défis du quotidien en production, » indique

Christophe Rousseau, directeur de production chez Novo Nordisk.

Le Grepic Production se retrouvera le 7 mars 2025 chez Servier Gidy pour discuter de comment renforcer l'attractivité des postes d'opérateurs de production grâce à un parcours de carrière adapté, ainsi que des rôles et responsabilités des techniciens de maintenance et des opérateurs régleurs.



©DR

→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

GREPIC SCM

Innothera accueille le Grepic SCM

Le 25 septembre, une dizaine de membres du Grepic SCM se sont retrouvés chez Innothera Chouzy-sur-Cisse pour échanger sur leurs bonnes pratiques en matière de standards de service à qualité définie (SLA/Supply Agreement) et le logiciel Fabriq dans le domaine de l'amélioration continue.

Plusieurs sites étaient présents aux côtés de Sophie Lemoine, directrice Supply Chain de Delpharm L'Aigle, qui pilote la Commission Grepic SCM, notamment CDM Lavoisier, Fareva Amboise, Chiesi Blois, Norgine Pharma Dreux, Servier Gidy,



© DR

Innothera et Chemineau Vouvray. Lors des échanges, les débats ont porté sur les SLA en faisant le point sur les différentes pratiques utilisées ou souhaitées (mentions à inclure ou non, voire les plus difficiles à intégrer), mais aussi l'utilisation qui en est faite par les laboratoires (en interne) et les CDMO (en externe), ou encore le positionnement des SLA par rapport aux autres documents de l'entreprise (contrats commerciaux et qualité). « Il est important de rédiger ces SLA de façon collaborative avec les différentes parties, afin que les commerciaux impliquent la Supply Chain dès le début des négociations, » indique Sophie Lemoine.

Cette journée a également été l'occasion de partager son retour d'expérience sur la mise en place du logiciel de digitalisation des Animations à intervalle court (AIC), baptisé Fabriq, pour le pilotage de la performance, ainsi que de visiter le site d'Innothera, dirigé par Marc Cudelou, dont l'entreprise est engagée depuis 2018 dans un important projet d'agrandissement avec la création d'une nouvelle unité de fabrication de capsules molles.

Prochain rendez-vous en mars, chez CDM Lavoisier avec Virginie Bourneil, directrice SCM de Fareva Amboise, qui prend le relais de Sophie Lemoine, appelée à de nouvelles fonctions au sein du Groupe Delpharm.

Calendrier des prochaines Commissions



Grepic SCM – En mars chez CDM Lavoisier

Grepic OPEX – Le 26 février chez Servier Gidy

Grepic Maintenance – En mars chez Septodont à Saint-Maur-des-Fossés

Grepic HSE - Date à venir

Grepic Production – Le 7 mars chez Servier Gidy

Grepic RH – Le 11 mars chez Servier Gidy

Grepic Achats – En mars sur la CSR

Grepic Qualité – En avril

→ L'ACTU DU GREPIC

PORTRAIT CHINOIS

Virginie Bourneil, directrice supply chain management de Fareva Amboise, et présidente de la Commission Grepic SCM depuis janvier 2025



© DR

enrichissantes avec mes équipes.

Votre motto?

You can do it!

Votre livre préféré ?

"Gravé dans le sable" de Michel Bussi.

Une cause à défendre ?

L'accès à l'éducation pour tous.

Un voyage à recommander ?

Les Pouilles en Italie.

Les 3 qualités d'un bon manager ?

L'écoute, l'honnêteté, l'ouverture dans les échanges.

Votre talent caché ?

Cuisiner des bons petits plats au feeling !

Le Grepic, c'est... ?

L'échange entre pairs et la découverte de sites industriels.

Votre première pensée du matin ?

Qu'est ce qui m'attend aujourd'hui ?

Qu'appréciez-vous le plus dans votre job ?

La diversité des missions, la collaboration à différents niveaux (interne, externe et avec mes pairs) et les relations humaines

Une nouvelle filière ingénieure « made in Centre-Val de Loire »

Le 25 novembre, le Groupe IMT et l'UTC Compiègne ont inauguré une filière d'apprentissage en « Procédés pharmaceutiques et cosmétologiques » avec une première promotion de cinq étudiantes diplômées en septembre 2025. Destinée aux ingénieurs en 5^e année de l'UTC et aux entreprises des industries de la santé et de la cosmétique, cette formation s'appuie sur les plateaux pédagogiques du Groupe IMT à Tours pour former des ingénieurs qualifiés dans les domaines de la production, de la qualité et du développement pharmaceutique, en intégrant le digital, la robotique et l'intelligence artificielle.



Hervé Galtaud, DG du Groupe IMT, et Claire Rossi, directrice de l'UTC

© DR

NOMINATIONS

Frédéric Petrus, Directeur d'Astrea Monts
Laura Svensson, Directrice de Novo Nordisk Chartres
Fabrice Coriton, Directeur d'IMV Technologies L'Aigle

Présentation des métiers industriels aux étudiants PASS/LAS

Les 7 et 16 janvier derniers, Edouard Clément, responsable Adhérents et Territoires du Leem, a présenté l'industrie pharmaceutique aux étudiants de PASS/LASS à la faculté de pharmacie de Tours et à l'université d'Orléans. « Face au déficit de connaissances sur nos métiers, l'enjeu est de jouer collectif pour promouvoir les métiers pharmaceutiques en collaboration avec les filières officines, internat et biologie/médical, afin d'attirer des talents dès la deuxième année de pharmacie et encourager leur orientation vers l'industrie en troisième année » indique-t-il. Les pharmaciens restent très recherchés dans ce secteur.



La JNBB 2025, le 5 juin, au Bio³ Institute

« La seconde Journée nationale des biomédicaments et de la bioproduction (JNBB) se tiendra le jeudi 5 juin 2025, avec pour thème l'attractivité de la filière de bioproduction de biomédicaments, en ligne avec la première édition, » annonce Hugo Chardon, directeur du Bio³ Institute et correspondant de France BioLead en région. La volonté est de reconduire le concept de mini-village, qui a eu un fort succès l'année dernière en rassemblant les acteurs régionaux de la filière en Centre-Val de Loire au Bio³ Institute, en introduisant une nouveauté : un projet-pilote qui impliquerait lycéens et étudiants. Ce projet est en construction avec l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche. Des démarches sont engagées pour associer les doctorants de l'université de Tours. En 2025, de nouveaux partenaires scientifiques et industriels devraient se joindre à l'événement pour renforcer son impact.

Contact : h.chardon@groupe-imt.com



Rendez-vous du 12 au 14 septembre, à Tours, pour l'AG de l'ANEFP

Près de 400 étudiants issus des 24 facultés de pharmacie françaises participeront à l'Assemblée générale de l'ANEFP. L'événement propose conférences, ateliers, formations, échanges avec des partenaires et votes sur les orientations de l'association. Selon Perrine Parant, pharmacienne diplômée de Tours et responsable des partenariats sur cet événement, l'objectif est de préparer les étudiants à leur métier, les informer sur les actualités de santé et valoriser le dynamisme de l'industrie pharmaceutique en Région Centre. Contact : partenariatsagoldeng@gmail.com