

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## → PRÉSIDENTE DU GREPIC : LE CHANGEMENT DANS LA CONTINUITÉ !

Le 26 septembre dernier, Christophe Roberge, directeur industriel d'Ethypharm, a succédé à Fabrice Coriton, directeur du site de Thépenier Pharma & Cosmetics à Saint-Langis-lès-Mortagne, à la tête du Grepic, en Centre-Val de Loire, troisième région de production pharmaceutique en France. Interview croisée entre industriels engagés.

### Quel bilan peut-on faire de ces deux dernières années ?

**Fabrice Coriton** : En deux ans, nous avons consolidé et même augmenté le nombre de sites adhérents au Grepic (+15%), qui représentent près de 8 000 emplois, 60% en production. Nous avons renforcé nos liens avec le Leem et Polepharma, avec les-

quels nous avons signé des conventions de partenariat pour mieux répondre aux attentes de nos sites. Une belle dynamique d'échange d'expertise et d'informations sur les sujets d'actualité de la branche s'est installée avec le Leem, et se diffuse auprès de nos sites au travers d'ateliers thématiques, de témoignages d'experts dans nos commissions, et de synergies avec nos groupements partenaires (Afipral, BFCare, Gimra et Allis NA) sur le territoire. Nous avons également lancé une nouvelle commission Grepic OPEX, animée par Sébastien Bourneil (Fareva Amboise), sur l'excellence opérationnelle et l'amélioration continue. Par ailleurs, nous avons renforcé nos liens avec le Groupe IMT, via l'apprentissage, la Faculté de Pharmacie Philippe-Mau-

pas de Tours, avec laquelle nous avons signé une convention de partenariat pour renforcer l'attractivité de la filière industrie, et Polytech Orléans pour ouvrir nos métiers aux ingénieurs. Enfin, nous avons participé à la prorogation de la Fondation partenariale Philippe-Maupas, à l'origine du Bio<sup>3</sup> Institute, un

outil clé au service du développement de futurs médicaments innovants dans notre région.

### Quelles sont les priorités du nouveau mandat ?

**Christophe Roberge** : Nous allons continuer sur la même dynamique au service de nos adhérents : promouvoir l'industrie pharmaceutique dans notre région, renforcer l'attractivité des métiers et des sites auprès des jeunes en travaillant en étroite relation avec les écoles, favoriser l'innovation, et répondre aux besoins de nos adhérents. Ce qui passe par l'échange de bonnes pratiques au sein de nos 8 commissions (RH, production, Qualité, Achats, SCM, Maintenance, HSE, OPEX) animées par des industriels volontaires, pour favoriser ●●●



Passage de relais et de totem entre Christophe Roberge et Fabrice Coriton

## SOMMAIRE

### P. 1-2 : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Présidence du Grepic : le changement dans la continuité !

### P. 3 : STRAGÉGIE ADHÉRENT

Phytéo Laboratoire, en croissance continue à Monts

### P. 4-6 : VIE DES ADHÉRENTS

- Chiesi continue d'accélérer à la Chaussée-Saint-Victor
- Concrétisation des investissements pour Innothéra
- Montée en puissance de Norgine Pharma à Dreux
- Servier Gidy renforce sa production
- À Orléans, la PCA investit dans la bioproduction

### P. 7-10 : RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FONDATEURS

- Atelier décarbonation chez Chiesi Blois
- Une passionnante journée des associations au Groupe IMT de Tours
- Immersion au cœur du méthaniseur Theuvy-Biogaz
- Journée de rencontre avec les étudiants pharmaciens de Tours
- Atelier OPEX chez Delpharm L'Aigle pour les étudiants de Polytech Orléans
- Première journée nationale de la bioproduction de biomédicaments

### P. 11-14 : EN DIRECT DES COMMISSIONS

### P. 15 : L'ACTU DU GREPIC

le lien social, accompagner toutes les transitions en cours (économiques, numérique, développement durable, ...), recruter autrement, consolider l'emploi et la croissance de l'industrie pharmaceutique sur notre territoire. Nos commissions vont continuer de s'étayer au fil des besoins et problématiques que peuvent rencontrer nos adhérents. Cela est donc une priorité pour nous.

### Quelle est votre ambition pour le Grepic ?

**Christophe Roberge** : Je souhaite que le Grepic continue d'entretenir un effet d'entraînement vertueux à l'échelle régionale

pour nos sites, en s'appuyant sur les valeurs de coopération, partage et solidarité, qui fondent l'ADN de notre association.

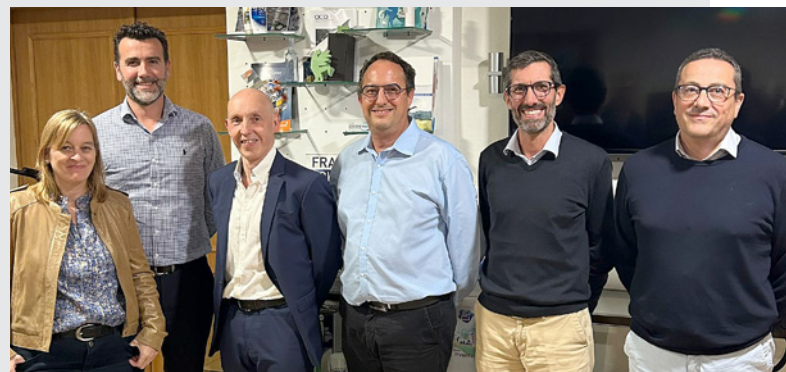
### Quel est le prochain rendez-vous à ne pas manquer ?

**Fabrice Coriton et Christophe Roberge** : La Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique (SMIP), dans sa troisième édition, organisée par le Leem, HandiEM et France Travail, du 7 au 12 octobre prochains. C'est un événement formidablement fédérateur et positif pour l'attractivité de nos sites et de notre industrie en région !

## Bienvenue à Fabien Lefrançois (Chiesi Blois) dans notre Bureau !

### Le Bureau du Grepic est constitué de directeurs de sites industriels :

- **Président** : Christophe Roberge, directeur d'Ethypharm
- **Vice-président** : Augustin Blanc, directeur de Servier Gidy
- **Vice-président** : Xavier Monjanel, directeur de P&B Group et président de la Fondation partenariale Philippe-Maupas
- **Vice-président** : Cédric Aillerie, directeur de Norgine Pharma Dreux
- **Vice-président** : Fabien Lefrançois, directeur de Chiesi Blois
- **Trésorier** : Pascal Labro, directeur financier de Thépenier Pharma&Cosmetics à Saint-Langis-lès-Mortagne
- **Secrétaire** : Marion Baschet Vernet, chargée de mission du Grepic



De gauche à droite : Marion Baschet Vernet, Cédric Aillerie, Christophe Roberge, Pascal Labro, Augustin Blanc et Fabien Lefrançois

## → Prêt pour la SMIP 2024 ?

Le programme proposé par le Grepic et ses partenaires en Centre-Val de Loire :

**Du 7 au 19 octobre :**

« **L'industrie pharmaceutique recrute en Centre-Val de Loire** », salon en ligne organisé par France Travail avec le Leem, HandiEM et le Grepic. Une quinzaine de sites du Grepic sont déjà inscrits pour mettre en ligne leurs offres d'emploi !

**Le 9 octobre :**

**Portes ouvertes du Groupe IMT à Dreux.** Présentation des métiers et des formations, avec visite des plateaux techniques.

**Le 10 octobre :**

« **Grepic Pharma Tours** », qui commence par une demi-journée d'immersion pour les 135 étudiants de 3<sup>e</sup> année de la Faculté de Pharmacie Philippe-Maupas chez Delpharm Tours, CDM Lavoisier, Chemineau Vouvray, Fareva Amboise et Chiesi Blois, suivie l'après-midi d'un forum « métiers » à la faculté auprès des 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> années (200 étudiants) avec les témoignages de pharmaciens industriels : Leem, Phyteo Laboratoire, FM Logistics, Expanscience, CDM Lavoisier et Delpharm Tours.

**Le 12 octobre :**

**Portes ouvertes du Groupe IMT à Tours et du Bio<sup>3</sup> Institute.** Présentation des métiers et des formations, avec visite des plateaux techniques.

**Le 17 octobre :**

**Forum d'échange sur les métiers techniques** proposés par l'industrie pharmaceutique aux étudiants ingénieurs de Polytech Orléans et aux IUT-iens de l'université de Chartres (Génie industriel et maintenance, Génie électrique, Logistique et transport) sur le site de l'Eure et Loir campus à Chartres. Avec les témoignages industriels du Leem, Polepharma, Ethypharm, Novo Nordisk, Thépenier Pharma & Cosmetics et Servier Gidy.



+ d'infos : [www.semainedelapharma.leem.org](http://www.semainedelapharma.leem.org)



## STRATÉGIE ADHÉRENT

## → PHYTÉO LABORATOIRE, EN CROISSANCE CONTINUE À MONTS

Installé à proximité de Tours, le façonnier de compléments alimentaires sous forme sèche continue de se développer pour entretenir l'innovation de ses clients dans la parapharmacie et la cosmétique. L'accent est mis aujourd'hui sur la recherche d'efficacité et de nouvelles capacités pour répondre aux besoins.

Phytéo Laboratoire est une entité du groupe Herbarom, le spécialiste de la production d'huiles essentielles, d'extraits de plantes et de compléments alimentaires, dont le siège social est à Valence, dans la Drôme. Le site de Monts, en Indre-et-Loire, est spécialisé dans le développement, la fabrication et le conditionnement de compléments alimentaires sous forme sèche, notamment gélules, comprimés, sticks à diluer ou comprimés orodispersibles et à croquer, destinées à diverses aires thérapeutiques : vitalité, immunité, stress, sommeil, digestion, ORL, beauté et articulation. « En tant que CDMO, nous proposons des produits clés-en-main pré-enregistrés pour accompagner les stratégies de développement de nos principaux clients sur des marchés en forte croissance, » présente Pierre Blanchet, qui a pris la direction du site en janvier 2024, après un parcours chez GSK Mayenne et les Laboratoires Chemineau à Vouvray.



Pierre Blanchet, directeur industriel de Phytéo Laboratoire

notamment par la reprise, l'année dernière, du laboratoire Rodael, à Bierne, dans le Nord, spécialisé dans les compléments alimentaires sous forme sèche mais aussi la production de médicaments.

## Sur les tous fronts

À Monts, Phytéo Laboratoire agit sur tous les fronts pour soutenir la dynamique engagée. « Une nouvelle ligne de conditionnement a démarré en janvier pour renforcer nos capacités dans la production de blisters, note le directeur. Nous venons d'acquérir un nouveau mélangeur pour gagner en productivité et prévoyons de s'équiper d'une turbine de pelliculage de grande capacité pour augmenter les volumes de lots et automatiser les opérations. » En parallèle, les efforts visent à optimiser et gagner en efficacité dans la production, en diffusant les principes du Lean et du management visuel. Au-delà, l'entreprise renforce sa démarche qualité au travers de la certification de son étude HACCP avec l'objectif d'être conforme au référentiel ISO 22 000, propre aux compléments alimentaires, d'ici 2025.

## Forte croissance

Avec un effectif de 80 personnes, l'entreprise propose un service complet d'accompagnement, de la R&D en amont sur de nouvelles formulations galéniques incluant la conduite d'études de stabilité et des lots pilotes, jusqu'à l'emballage des produits finis en blisters, piluliers et étuis. « Notre rythme d'activité est soutenu avec plusieurs développements en cours, en partenariat avec de grands comptes existants, mais aussi des nouveaux clients qui se lancent dans la nutricosmétique pour offrir une gamme complète de solutions de beauté et bien-être. » Ces dernières années, le chiffre d'affaires n'a cessé d'augmenter, passant de 2 à 16 millions d'euros entre 2015 et 2023. « Nous visons les 22 millions d'euros à l'horizon 2027 » indique Pierre Blanchet. Les ambitions sont clairement en phase avec le plan de croissance d'Herbarom, qui est de doubler l'activité du groupe d'ici 2027. Ce qui s'illustre



## Phytéo Laboratoire à Monts en quelques chiffres :

- Un chiffre d'affaires de **16 millions d'euros**
- Un effectif de **80 personnes**
- Environ **300 références produits**
- Capacités annuelles :
  - **500 millions gélules,**
  - **500 millions comprimés,**
  - **50 millions sticks à diluer**
- Un site de **50 000 m<sup>2</sup>**





## VIE DES ADHÉRENTS

## → CHIESI CONTINUE D'ACCÉLÉRER À LA CHAUSSÉE-SAINT-VICTOR

Le passage de relais, début avril, entre Franck Vilijn et Fabien Lefrançois à la tête du centre d'excellence du Groupe Chiesi dans les maladies respiratoires, n'a pas freiné la belle dynamique du site blésois, qui investit à nouveau 10 millions d'euros pour accompagner la croissance de ses sprays bas carbone.

Dans la continuité des 150 millions d'euros investis ces 10 dernières années, le nouvel investissement annoncé par Giacomo Chiesi, membre du board de Chiesi Group, président de la division mondiale maladies rares, lors du sommet Choose France, vise la construction d'une nouvelle extension pour doubler les capacités de production d'aérosols-doseurs à faible impact environnemental grâce à un gaz propulseur plus vert qui réduit de 90% son empreinte carbone. Au total, 70 millions sont donc injectés jusqu'en 2026 avec, à la clé, la création d'une centaine d'emplois, dans le prolongement de l'activité de 2023, qui a porté l'effectif aujourd'hui à 240 personnes (hors intérim).

### Conquête de nouveaux marchés

« La pose de la première pierre de cette extension s'est déroulée le 10 avril dernier, indique Fabien Lefrançois, directeur industriel de Chiesi Blois. La qualification est prévue début 2026 avec des premiers lots commerciaux de routine débutant fin 2026 ». Ces travaux sont réalisés en conformité avec la certification LEAD Or de Chiesi Blois, un référentiel d'excellence en matière de durabilité intégrant jusqu'à l'écoconception des bâtiments aux plus hauts standards environnementaux. « La hausse de la demande sur notre site est associée, non seulement au remplacement de nos dispositifs existants sur le marché par notre aérosol doseur médicamenteux à empreinte carbone minimum à l'échelle mondiale pour

traiter l'asthme et la BPCO, mais aussi de nouveaux produits et enregistrements à venir liés à une forte activité en R&D et à la conquête de nouveaux marchés, » explique-t-il.

Entreprise B-Corp mondiale et premier laboratoire pharmaceutique également société à mission en France, le Groupe Chiesi est actif sur trois aires thérapeutiques et divisions : AIR (50% du chiffre d'affaires) avec l'appui de son centre d'excellence blésois, CARE (transplantation et néonatalogie) et RARE (maladies rares).



## Concrétisation des investissements pour Innothera

À Chouzy-sur-Cisse, dans le Loir et Cher, Innothera s'est engagé dans un projet ambitieux depuis 2018, visant l'extension de son usine avec la création d'une nouvelle unité de fabrication de capsules molles, représentant un investissement majeur de plus de 8 millions d'euros. « Celui-ci a abouti

non seulement à la construction d'un nouveau bâtiment de 1 600 m<sup>2</sup>, l'acquisition de tous les équipements industriels nécessaires, mais aussi et surtout au développement d'un nouveau savoir-faire réel » souligne Thierry Lavigne, directeur général du Groupe Innothera.

Par ailleurs, le succès de ce projet marque un tournant significatif pour le site en 2024. « Notre usine tournera dorénavant en 3x8 avec la création de 18 emplois localement, qui contribuent également au dynamisme régional, indique-t-il. Cet accomplissement résonne aujourd'hui avec notre engagement en faveur d'une croissance durable. » La réalisation de ce projet n'a pas été sans défis, puisque le processus de fabrication de capsules molles était à ce jour inédit sur le site. « Nos collaborateurs ont relevé ce défi avec excellence, maîtrisant rapidement ce nouveau savoir-faire, tant dans la phase d'industrialisation que dans la production courante » précise-t-il. La spécialité pharmaceutique ainsi fabriquée est aujourd'hui exportée dans plus de 80 pays. « C'est une véritable démonstration de notre esprit d'équipe, de notre engagement et de notre agilité exceptionnelle » conclut Thierry Lavigne.



## VIE DES ADHÉRENTS

## ➔ MONTÉE EN PUISSANCE DE NORGINE PHARMA À DREUX

Le 16 juillet dernier, Norgine Pharma a annoncé investir 18 millions d'euros dans son site drouais pour construire de nouvelles unités de fabrication et de conditionnement destinées à accueillir des médicaments de gastroentérologie de nouvelle génération et créer 40 emplois pour dynamiser l'économie locale.

Après quinze années d'expérience dans divers laboratoires cosmétiques et pharmaceutiques, Cédric Aillerie a rejoint le site de Norgine Pharma à Dreux en octobre 2020, en tant que directeur de production, avant d'en prendre la direction, trois ans plus tard, pour continuer de transformer l'outil industriel. Le 16 juillet dernier, entouré d'élus locaux, dont Jean-Michel Poisson, adjoint au maire de Dreux, Christelle Minard, vice-présidente de l'Agglomération du Pays de Dreux, Olivier Marleix, député d'Eure-et-Loir, et Christophe Hériard, sous-préfet de Dreux, et de l'équipe dirigeante de Norgine Pharma dont Christopher Bath, son CEO, il a décliné son plan de développement pour le site, amené à jouer un rôle de premier plan dans la stratégie d'innovation et de défense de la souveraineté sanitaire en Europe.

## Centre d'excellence

« De nouvelles unités de fabrication et de conditionnement vont permettre d'accueillir des médicaments de gastroentérologie nouvelle génération, le Moviprep® et le Plenvu®, utilisés notamment pour le dépistage du cancer colorectal » souligne le directeur industriel, qui rappelle que ce cancer est le deuxième le plus meurtrier chez l'homme et le troisième chez la femme en France, étant responsable de 17 000 morts chaque année. Pour améliorer la santé publique, Norgine s'est engagé à sensibiliser à l'importance du dépis-

tage. « Parce que détecté tôt, le cancer colorectal peut être guéri dans 9 cas sur 10 » pointe Cédric Aillerie. Dans le même temps, le site de Dreux adapte ses zones de conditionnement pour accueillir d'autres médicaments innovants. Une première vague comprend l'Agilus®, pour le traitement de l'hyperthermie maligne per-anesthésique, et le Pedmarqsi™, contre la perte auditive induite par le cisplatine chez les enfants atteints de cancer. « Notre objectif est de faire de Dreux un centre d'excellence pour la production de solutions thérapeutiques innovantes » note Cédric Aillerie. Les capacités de production vont ainsi doubler pour atteindre 26 millions d'unités d'ici 2027, avec un effectif prévu de 190 personnes, dont une quarantaine de nouveaux recrutements.



## Servier Gidy renforce sa production

Les Laboratoires Servier prévoient d'investir environ 120 millions d'euros sur cinq ans dans leur site de Gidy, dans le Loiret, dont 80 millions d'euros destinés à la partie industrielle.

Parmi les investissements figurent plusieurs nouvelles lignes de production, mais aussi l'installation de panneaux solaires et la modernisation des équipements industriels pour réduire de 25% l'empreinte carbone de sa production à l'horizon 2030. « Nous allons augmenter nos capacités de 25% d'ici cinq ans pour passer de 244 millions à 300 millions de boîtes de médicaments entre 2022 et 2028, » annonce Augustin Blanc, directeur du site de Servier Gidy. Ce projet d'extension vise à spécialiser l'unité de Gidy sur les gros volumes, au sein du réseau de production européen du groupe, et lui donner une place prépondérante dans la mise sous blisters de médicaments. La stratégie devrait s'accompagner d'un plan d'embauche d'une centaine



de personnes supplémentaires sur deux ans pour renforcer l'effectif actuel de 800 collaborateurs. En parallèle, près de 40 millions d'euros seront investis dans l'extension de 6 000 m<sup>2</sup> de l'unité de R&D pour accueillir la centaine de chercheurs, basés actuellement à Orléans, et consolider le pôle avec 250 collaborateurs au total. En outre, le projet Bio-S continue de monter en puissance. Entre 2019 et 2022, le laboratoire a ainsi investi 80 millions d'euros pour créer cette unité dédiée à la recherche et la bioproduction pour lancer de nouveaux essais cliniques dans les biomédicaments et accompagner le développement du groupe dans l'oncologie. Les premiers lots devraient être mis sur le marché en 2024.



## VIE DES ADHÉRENTS

## ➔ À ORLÉANS, LA PCA INVESTIT DANS LA BIOPRODUCTION

La Pharmacie Centrale des Armées (PCA) envisage un investissement de plusieurs dizaines de millions d'euros pour décupler les capacités du site militaire de Chateau à l'horizon de 10 ans, en mettant un pied dans la bioproduction de biothérapies.



© PCA

Le cœur d'activité de la PCA, qui regroupe 130 personnes sur 4000 m<sup>2</sup> à Orléans, est de fournir des médicaments d'urgence utilisables par les soldats sur le terrain et des antidotes contre les menaces nucléaire, radiologique, biologique et chimique (NRBC) pour répondre à l'enjeu de défense et de sécurité nationale. « Avec l'évolution des menaces ces dernières années, tant d'origine naturelle que provoquée, la frontière entre nos missions militaire et civile s'est atténuée, » constate François Caire-Maurisier, directeur et pharmacien responsable de la PCA sur les dix dernières années. « La PCA est de plus en plus sollicitée par l'Agence nationale de santé publique pour constituer des stocks stratégiques pour la nation, mais aussi l'HERA dans le cadre des appels d'offre RESCUE au niveau européen. »

### Dépôt d'AMM

Pour remplir sa mission d'indépendance sanitaire et développer son portefeuille de solutions chimiques et biologiques, l'équipe de développement en interne se penche sur les biomédicaments. « L'intérêt porte sur l'ensemble des protéines d'intérêt thérapeutique : anticorps monoclonaux ou polyclonaux, enzymes



© PCA

recombinantes, ARN modifié, .... Et nous sommes aujourd'hui en phase de dépôt d'AMM sur un anticorps polyclonal dirigé contre une toxine, qui devrait aboutir d'ici 2025 » indique François Caire-Maurisier.

En parallèle, la PCA étudie l'opportunité d'un investissement de plusieurs millions d'euros pour construire de nouvelles capacités de bioproduction de substances actives d'origine biologique. Ce projet d'envergure devrait décupler les capacités du site à l'horizon de dix ans. Un cap que la PCA anticipe avec le Groupe IMT pour former des personnels qualifiés à la bioproduction et relever le défi des compétences nécessaires à ses nouvelles ambitions !

### Une nouvelle mission pour François Caire-Maurisier



© PCA

Après 27 ans à la PCA, François Caire-Maurisier a cédé sa place à Anne Christine Mendes, en août dernier, à la direction de la PCA, pour rejoindre l'Académie de Santé du Val-de-Grâce, en tant que directeur adjoint et professeur agrégé. Au sein de cette Académie, créée au 1<sup>er</sup> janvier 2024, ses missions sont triples : piloter la formation des futurs praticiens, animer la recherche et l'innovation du Service de santé des armées et déployer la santé numérique afin d'exploiter et valoriser la donnée avec la création d'un observatoire des vétérans. Une action menée en synergie avec le centre épidémiologiste de santé des armées de Marseille pour faire de la détection de signaux faibles d'émergence d'épidémie et de la prévention de potentielles menaces.

## RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

### → ATELIER DÉCARBONATION CHEZ CHIESI BLOIS

Le 30 janvier dernier, une douzaine de sites (dont Servier Gidy, Novo Nordisk, Merck Semoy, Delpharm Tours, Delpharm Orléans, Ethypharm, Fareva Amboise, Mayoly, Thepenier Pharma & Cosmetic, Elitech) se sont réunis chez Chiesi Blois, sous l'égide du Leem et du Grepic, pour échanger sur les leviers concrets de la décarbonation.

Trois moments clés ont marqué cette matinée. Le premier a été le débat animé par Édouard Clément, sur les résultats de l'enquête de la FEFIS, à laquelle 22 sites du Grepic ont participé - un record ! Avec des résultats encourageants : 73 % ont commencé

à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre (GES). Deux leviers sont clés pour progresser : partager ses bonnes pratiques et recourir à des consultants externes.

Le second temps fort a été la présentation de la stratégie PACTES du Leem avec des outils comme CarboEM pour mesurer l'empreinte carbone et des partenariats (Opco 2i, IFIS) pour accompagner les initiatives de décarbonation. Enfin, Franck Viliijn, directeur de Chiesi Blois, et Vanessa Kurtek, responsable SSSE, ont partagé l'expérience de leur site en matière de durabilité, inspirant les participants lors de la visite.



© DR



© DR

### → UNE PASSIONNANTE JOURNÉE DES ASSOCIATIONS AU GROUPE IMT DE TOURS !

Le 4 avril, les équipes du Leem et leurs partenaires (Grepic, Afipral, BFCare, Gimra et Allis NA) se sont retrouvés au Groupe IMT à Tours pour échanger sur les actions régionales en cours. Cette journée a été marquée par des discussions

fructueuses, notamment avec Arnaud Chouteau, directeur emploi formation du Leem, sur la préparation de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique, prévue du 7 au 12 octobre, mais aussi avec Paul Mirland, responsable de la transformation industrielle, sur la transition écologique des sites industriels, et avec Mathilde Bailly, responsable des affaires réglementaires, sur l'actualité dans ce domaine.

La journée a permis de découvrir l'offre de formation du Groupe IMT avec Hervé Galtaud, son directeur général, ainsi que de visiter le Bio<sup>3</sup> Institute, dirigé par Hugo Chardon, qui forme aux métiers de la bioproduction et vise à devenir un centre de ressources pour les start-ups. Prochain rendez-vous intergroupement : le 21 novembre à Clermont-Ferrand chez le Gimra.



© DR

### → IMMERSION AU COEUR DU MÉTHANISEUR THEUVY-BIOGAZ

Le 9 avril, plusieurs sites du Grepic ont visité l'installation de méthanisation Theuvy Biogaz à Tremblay-les-Villages, en partenariat avec le Leem et GRDF. Ce site, géré par des agriculteurs méthaniseurs, produit du biométhane à partir de déchets agroalimentaires et alimente le réseau de gaz naturel de GRDF, chauffant environ 3 000 logements à Chartres. Une dizaine de directeurs et responsables de sites (dont Thépenier Pharma & Cosmetic, Mayoly, Expanscience, Norgine Pharma) ont participé à cette visite organisée par Fabrice Coriton, président du Grepic, en compagnie d'Edouard Clément du Leem et Jérôme Riguet de GRDF. L'objectif était de comprendre le processus de méthanisation, depuis la fermentation des déchets dans des cuves jusqu'à la purification du biométhane injecté dans le réseau.

Les participants ont également découvert l'utilisation des digestats comme fertilisants naturels et les initiatives visant à capter et valoriser le CO<sub>2</sub> issu de la méthanisation. Les échanges ont porté sur divers sujets liés à la décarbonation, tels que les chaudières bas carbone, le BioGNV et la transition énergétique. Cet atelier a

offert aux sites du Grepic des pistes concrètes pour rééquilibrer leur mix énergétique et progresser dans leur démarche de développement durable.



© DR



## RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

### → JOURNÉE DE RENCONTRE AVEC LES ÉTUDIANTS PHARMACIENS DE TOURS

Le 19 avril, les pharmaciens industriels du Grepic ont été à la rencontre des étudiants de 3<sup>e</sup> année de la Faculté de Pharmacie Philippe-Maupas de Tours pour promouvoir les métiers de l'industrie pharmaceutique. Ce premier rendez-vous, qui sera récurrent chaque année, organisé en partenariat avec le Leem, visait à sensibiliser les 130 étudiants aux opportunités offertes par ce secteur souvent méconnu, malgré ses nombreux débouchés et la forte demande. Edouard Clément, responsable adhérents et territoires du Leem, a présenté les différents métiers liés au cycle de vie des médicaments, depuis la recherche jusqu'à la commercialisation. Trois pharmaciennes ont partagé leurs parcours : Christelle Silly, directrice qualité industrielle et pharmacien responsable intérimaire chez Expanscience, Lou Barrier-Fradet, expert assurance qualité compliance chez



Chemineau, et Mathilde Audiffred, chargée de mission surveillance et bon usage du médicament au Leem. Elles ont mis l'accent sur les métiers de la production, de l'assurance qualité et de la pharmacovigilance, en encourageant les étudiants à réaliser des stages pour découvrir le champ des possibles sur le terrain !

Les intervenants ont souligné les nombreuses opportunités de carrière pour les nouveaux diplômés, notamment au sein des laboratoires ou chez les sous-traitants (CDMO) avec des salaires attractifs, des défis intellectuels stimulants et des évolutions rapides de carrière. Ces métiers ouverts aux pharmaciens industriels revêtent également une dimension stratégique pour renforcer la souveraineté sanitaire et avoir une production de médicaments de qualité « made in France ».

### → ATELIER OPEX CHEZ DELPHARM L'AIGLE POUR LES ÉTUDIANTS DE POLYTECH ORLÉANS

Le 24 janvier, 14 étudiants ingénieurs de 1<sup>ère</sup> année en Génie industriel appliqué à la pharmacie, la cosmétique et l'agroalimentaire de Polytech Orléans ont découvert l'industrie pharmaceutique lors d'un atelier « immersion » chez Delpharm L'Aigle. C'était leur première visite sur un site phar-



maceutique et, en particulier, chez un CDMO spécialisé dans la fabrication et le conditionnement de médicaments sous formes orales solides (comprimés et gélules). « Nous avons débuté par une visite des différents ateliers de fabrication et de conditionnement sur le terrain, avant de débriefer en salle sur le fonctionnement du système d'animation de performance industrielle (API) et de pilotage interne. Nous voulions faire comprendre aux étudiants que faire circuler et cascader l'information entre les équipes permet de prendre les bonnes décisions, » souligne Simon Noizet, responsable de l'excellence opérationnelle chez Delpharm L'Aigle et membre de la Commission Grepic OPEX, qui a animé le cours théorique sur le Lean manufacturing et un atelier de résolution de problèmes.

Les étudiants ont déjeuné avec les professionnels du site, dont Yann Montcourt, directeur de Delpharm L'Aigle, et deux ingénieurs : Cassandre Beliard, étudiante ingénieur de Polytech Orléans qui effectue son alternance en production, et Marine Arnaud, ancienne diplômée et aujourd'hui adjointe au chef d'atelier conditionnement. Cette journée a permis de démystifier l'industrie pharmaceutique pour ces jeunes ingénieurs et pourrait faire naître des vocations !



## RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

# → LE 5 JUILLET DERNIER, LE GREPIC ÉTAIT PRÉSENT À LA PREMIÈRE JOURNÉE NATIONALE DE LA BIOPRODUCTION DE BIOMÉDICAMENTS

En quelques mois, un mini-village de la bioproduction s'est monté sur l'esplanade du Bio<sup>3</sup> Institute, cogéré par le Groupe IMT et l'Université de Tours, au cœur de la dynamique régionale de la bioproduction avec un objectif : renforcer l'attractivité.



© DR



© DR



© DR

Pour sensibiliser le grand public aux biomédicaments d'avenir, France BioLead qui fédère la filière Bioproduction sur le plan national, a lancé la 1<sup>ère</sup> Journée nationale de la bioproduction de biomédicaments (JNBB) le 5 juillet dernier. En quelques mois, un mini-village de la bioproduction s'est monté sur l'esplanade du Bio<sup>3</sup> Institute, cogéré par le Groupe IMT et l'Université de Tours, au cœur de la dynamique régionale en matière de bioproduction. L'initiative, financée par la Fondation Philippe-Maupas (présidée par le Grepic) et les Laboratoires Servier, a été pilotée par Hugo Chardon, directeur du Bio<sup>3</sup> Institute, Sylvain Arnould, responsable thérapie cellulaire et chef de projet industriel CMC des Laboratoires Servier, et Igor

Chourpa, professeur directeur du laboratoire Nanomédicaments et Nanosondes de l'Université de Tours.

## Réunir l'écosystème

Résultat : près d'une quarantaine d'acteurs régionaux (académiques, industriels et organismes de formation et de recrutement) soutenus par le Grepic, Leem et Polepharma, ont participé et présenté le secteur à plus de 200 visiteurs curieux et intéressés. Grand public, enseignants, lycéens et étudiants, ainsi que demandeurs d'emploi et personnels en reconversion

## RETOUR EN IMAGES SUR LES ÉVÉNEMENTS FÉDÉRATEURS

sont venus en nombre visiter les stands d'information, assister aux mini-conférences, visiter les équipements de pointe du Bio<sup>3</sup> Institute, prendre part aux démonstrations en réalité virtuelle, jeux, quiz, et à la tombola ! Plusieurs sites du Grepic étaient présents comme les Laboratoires Servier, Delpharm Tours et la Pharmacie Centrale des Armées, pour mettre en lumière leurs métiers et les nombreuses opportunités de carrière liées à la bioproduction !

### Un enjeu de compétences

L'essor de cette industrie est en effet conditionné par la présence sur le territoire de compétences variées, dans la biologie, l'ingénierie, le réglementaire, la production, la maintenance ou encore la supply chain, et de profils variés d'opérateurs, techniciens, pharmaciens et docteurs. « 59% des médicaments en développement sont aujourd'hui des biomédicaments d'origine biologique, représentant un immense espoir de soigner à l'avenir des pathologies lourdes, chroniques ou encore incurables, souligne Paul Mirland, responsable de la transformation industrielle du Leem. L'ensemble des procédés et technologies qui permettent de produire ces biomédicaments concerne la bioproduction, avec de nombreux défis à relever pour la société et les entreprises, en termes de transition économique, numérique, environnementale et humaine pour faciliter l'accessibilité à des thérapies innovantes. »



Hervé Galtaud, DG du Groupe IMT, et Xavier Monjanel, vice-président du Grepic et président de la Fondation partenariale Philippe-Maupas



Paul Mirland, responsable Transformation Industrielle du Leem, et Laurent Lafferrere, DG de France BioLead.

### Le Bio<sup>3</sup> Institute, des équipements de pointe au service de l'avenir

Le Bio<sup>3</sup> Institute, co-géré par l'Université de Tours et le Groupe IMT, est un plateau technologique de 2 500 m<sup>2</sup> conçu comme une mini-usine de bioproduction respectant les flux (matières, produits et personnel) et les contraintes (procédures, Zones à Atmosphères Contrôlées - ZAC) spécifiques au secteur pharmaceutique. Ses missions sont multiples dans la formation initiale et continue sur la production et le contrôle qualité, l'accompagnement des équipes de recherche (start-up, industriels et académiques) et la mise à disposition d'équipements industriels dans un équipement GMP-like pour réaliser des essais de production.



© DR

### La Fondation partenariale Philippe-Maupas, partenaire clé de l'écosystème

Le soutien au développement du Bio<sup>3</sup> Institute est une mission historique de la Fondation Philippe-Maupas. « Organiser cette première JNBB au Bio<sup>3</sup> Institute constitue un signal fort de sa reconnaissance comme centre unique de formation, de ressources et d'expertise en bioproduction et en biomédicaments » souligne Bernard Boudot, son directeur délégué. L'événement a donné lieu à des échanges fructueux entre tous les participants, en particulier entre la Fondation Philippe-Maupas et des porteurs de projets de l'université de Tours en vue de promouvoir l'innovation en santé.

« Début septembre nous avons également apporté notre soutien à un workshop européen Bioprocessing, organisé par l'Université de Tours, et portant sur les challenges et les perspectives dans le Bioprocessing, en particulier dans les techniques analytiques de suivi en ligne d'une bioproduction. Nous avons notamment mis en avant des résultats de recherches, auxquels nous avons

contribué, au travers du cofinancement d'une thèse de doctorat avec le Laboratoire d'Excellence MABImprove » continue-t-il. La Fondation Philippe-Maupas soutient également deux nouveaux programmes de recherches : le premier sur l'optimisation de la bioproduction d'anticorps armés (Antibody-Drug Conjugates) pour en améliorer les propriétés thérapeutiques (Unité Mixte Inserm, Université Tours, Centre d'Etudes des Pathologies Respiratoires), et le second sur des approches de bioproduction de biomédicaments basées sur la création de cellules-usines de levures (laboratoire Biomolécules et Biotechnologies Végétales, Université de Tours). « Pour terminer ce tour d'horizon, nous nous réjouissons de l'entrée en phase clinique du vaccin nasal Lovaltech contre la Covid-19, issu de l'équipe BioMAP de l'Unité Mixte Université de Tours /INRAE, que la Fondation a soutenue à ses débuts » conclut Bernard Boudot.



## → EN DIRECT DES COMMISSIONS

### GREPIC OPEX

## Un éclairage sur la formation avec le Groupe IMT...

La réunion du 19 mars dernier dans les locaux du Groupe IMT à Tours a porté sur les pratiques et méthodes de travail pour concevoir et piloter un plan de progrès. « *Les discussions ont mis en lumière des éléments clés pour assurer le succès des projets, tels que l'implication de la direction, l'adaptation du plan aux objectifs stratégiques, la création d'un comité de pilotage, l'utilisation de KPI pertinents, le coaching des chefs de projet, et l'importance de la souplesse et du pragmatisme* » souligne Sébastien Bourneil, président du Grepic OPEX et responsable des projets d'amélioration continue chez Fareva Amboise.

L'après-midi a été consacrée à la visite des plateaux techniques du Groupe IMT, en compagnie d' Afif Medjahed, son directeur pédagogique, et de Laetitia Grenat, sa responsable pédagogique, en mettant le focus sur de nouvelles formations de niveau Bac+2, Bac+3 et titre d'ingénieur dans les domaines de l'amélioration continue et de la performance industrielle.



© DR

## ... puis sur le Lean chez Mayoly Dreux

Le 27 juin, le Grepic OPEX a organisé une autre réunion sur le site de Mayoly à Dreux, qui a mis l'accent sur les pratiques d'animation à intervalles courts, la méthode A3 relevant du lean management pour prioriser et formuler le problème de manière succincte, et les outils digitaux. La journée s'est terminée par la visite du site avec Hugues Ramakichenane, directeur excellence entreprise du site de Mayoly.

La prochaine réunion du Grepic OPEX est prévue le 17 octobre chez Delpharm L'Aigle, avec un focus sur les outils et la formation liés à la résolution de problèmes.



© DR

### GREPIC QUALITÉ

## Deux sessions interactives et une rencontre chez Servier Gidy

Lors des sessions en visioconférence les 13 et 22 mars, une quinzaine de membres du Grepic se sont réunis pour discuter de sujets techniques essentiels pour leurs sites.

Le 13 mars, la discussion s'est concentrée sur les infrastructures et la maîtrise du conditionnement des formes sèches. Les participants, issus de plusieurs entreprises (Expanscience, Pierre Fabre, Merck, Innothera, Norgine Pharma, Servier, et 5M Partner), ont comparé leurs approches en matière de traitement d'air pour le conditionnement primaire (« propre ») et secondaire (« environnement gris »), les modalités de contrôle des infrastructures, et les questions soulevées lors des inspections.

Le 22 mars, la session chez Servier Gidy a rassemblé des directeurs qualité, techniques et des systèmes d'information d'autres entreprises, notamment YposKesi, Norgine Pharma, et Macors Galien, pour échanger sur les systèmes d'information utilisés pour piloter les utilités, surveiller les alarmes, et garantir la qualité des installations.



© DR

Les discussions ont porté sur la gestion technique centralisée (GTC) et le système de surveillance environnementale (EMS). « *Les échanges ont été fructueux entre les sites encore aux relevés papier, ceux qui avaient engagé la démarche qualifiée et les autres qui y étaient déjà à 100% !* » explique Pierre Génot, qui passait alors le relais de la présidence de la Commission Grepic Qualité à

Mathieu Boiret, directeur qualité du site Servier Gidy.

Enfin, Mathieu Boiret a organisé sa première réunion le 21 juin chez Servier Gidy, réunissant une vingtaine de responsables qualité pour aborder des thèmes comme la gestion des incidents versus déviations, les audits internes, la requalification des boucles d'eau, et la gestion de l'intégrité des données. Une session technique a également été consacrée à la gestion des risques liés aux impuretés nitrosamines, avec Guillaume Delsart, président de la Commission Nitrosamines de la SFSTP, et Axelle Huet, chargée d'assurance qualité développement chez Innothera. Le prochain Grepic Qualité aura lieu le 4 décembre chez Fareva Amboise.

## → EN DIRECT DES COMMISSIONS

### GREPIC RH

## Partage de bonnes pratiques chez LEO Pharma et Norgine Pharma

Le 9 avril, près d'une dizaine de responsables RH du Grepic se sont réunis chez LEO Pharma à Vernouillet, accueillis par Stéphanie Ramgon. La réunion a débuté avec un point sur l'actualité de la branche d'activité et la jurisprudence, présenté par Quentin Dervieu, juriste en droit social du Leem. Un focus particulier a été fait sur l'articulation entre congés payés et absences pour maladie. La commission a ensuite échangé sur les pratiques en matière d'attractivité, de rétention, et de cooptation, avec une attention particulière portée sur le système de prime à la cooptation mis en place par Merck.



Les échanges se sont poursuivis le 20 juin chez Norgine Pharma à Dreux, où une dizaine de membres de la Commission Grepic RH se sont réunis sous la présidence de Guillaume Demigné, DRH de Merck Semo. Dorothee Thomas et Cédric Aillerie de Norgine Pharma ont accueilli les parti-

cipants. Edouard Clément, responsable adhérents et territoires du Leem, a rappelé l'actualité de la branche, puis Emma Philippeau, juriste pour le Leem, a exposé les évolutions jurisprudentielles à venir, abordant notamment les dossiers concernant les aidants, les minima conventionnels, les seniors, et le nouvel accord sur les classifications.



Dans la foulée, Hugues Delaverhne, directeur de l'IMT Dreux, et Axelle Pisciotta, chargée de recrutement, placement et accompagnement de l'IMT Tours, ont présenté le programme des stages inter-entreprises à venir dans la fabrication, le conditionnement et la maintenance, ainsi que la campagne d'apprentissage pour les étudiants IMT-istes 2024-2026. La réunion s'est conclue par des échanges sur la thématique des horaires de travail. Rendez-vous le 26 novembre au siège social du Leem pour une session spéciale et nationale sur les problématiques RH et de politique sociale de la branche, suivie d'une réunion du Grepic RH dans ses locaux !

### GREPIC PRODUCTION

## Brainstorming en ligne avec Sophartex...

Le 27 mars, Antoine Maheust, directeur de la production de Sophartex Dreux et président du Grepic Production, a partagé son retour d'expérience sur la mise en place d'un nouvel outil de pilotage de la performance (type MES) avec une douzaine de membres du Grepic via Teams. Cet outil a donné l'impulsion d'une nouvelle dynamique de la performance partout dans l'usine et généré notamment un TRS en hausse de plus de 12% sur certaines lignes !

## ... et sur le terrain avec Fareva Amboise

Le 7 juin, le Grepic Production a visité le site moderne et technologiquement avancé de Fareva Amboise, guidés par Sébastien Boissard, directeur de production. Ils ont découvert la zone de production, le magasin automatisé avec des AGV (véhicules guidés automatiques) permettant de stocker des palettes à 20 mètres de hauteur, l'espace aseptique avec les lignes de conditionnement, ainsi que la fabrication des formes sèches. La visite a suscité de nombreuses questions, en particulier sur l'outil digital de suivi des performances et les rythmes de travail.

Les discussions de la matinée ont porté sur l'équilibrage des postes et la lutte contre les goulots d'étranglement, avec une présentation d'Antoine Maheust sur l'amélioration de la pro-



ductivité chez Sophartex. L'après-midi a été consacré à l'actualité des sites et des échanges d'expérience sur la méthode kanban, axée sur le dimensionnement des stocks, la maîtrise des flux, et la réduction de l'encombrement dans les zones de production. Des présentations de Norgine Pharma, Delpharm L'Aigle, et Servier ont permis d'échanger sur les bonnes pratiques.

« Notre constat est qu'il n'existe pas d'organisation optimale de production, mais une propre à chaque entreprise prenant en compte ses spécificités de process, système qualité et implantation, » conclut Antoine Maheust, qui a passé le relais à Christophe Rousseau, Aseptic Supply Senior Manager chez Novo Nordisk, pour la présidence du Grepic Production. Rendez-vous est déjà pris, le 25 octobre prochain, sur le site chartrain de Novo Nordisk, pour une nouvelle rencontre de la commission avec deux thématiques au programme : les différents types d'organigrammes et d'organisations en production et la gestion des plans de formation pour accélérer la montée en compétences et l'autonomie des collaborateurs.



## → EN DIRECT DES COMMISSIONS

### GREPIC SCM

## Des échanges fructueux chez Servier Gidy et Fareva Amboise

Le 21 février dernier, 11 sites du Grepic se sont retrouvés chez Servier Gidy pour une session d'échanges consacrée aux organisations Supply Chain. « Les discussions ont mis en évidence des similitudes et des différences entre les sites, liées à leur taille, leur historique, l'ancienneté et la formation des collaborateurs, souligne Sophie Lemoine, directrice SCM de Delpharm L'Aigle et présidente du Grepic SCM. Les échanges ont été nombreux et constructifs, abordant des thèmes tels que les difficultés de recrutement, la gestion de la demande, les accords de niveaux de service (Service Level Agreement, SLA), et la culture Supply Chain. »

Une nouvelle session s'est tenue chez Fareva Amboise, le 29 mai dernier, au cœur de la Touraine. Après une présentation du site, les échanges ont été structurés autour d'une analyse SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces) réalisée par chaque



participant en amont. « Ces quatre axes ont structuré nos échanges sur de nombreux sujets importants au sein de nos organisations et services, indique Sophie Lemoine. Ce qui va du suivi d'indicateurs clés de performance, jusqu'à la nécessité de communiquer avec les autres services au quotidien sur nos processus de planning, la gestion des approvisionnements et les livraisons de commandes complètes et à temps (OTIF) pour expliquer l'interconnexion de nos flux et de nos services. » En démontrant qu'au sein des sites, la Supply Chain est un rouage stratégique essentiel, comme la sécurité et la qualité, et donc « l'affaire de tous » !

La prochaine rencontre est prévue le 25 septembre 2024 chez Innothera à Chouzy-Sur-Cisse, avec un focus sur les bonnes pratiques et standards des SLA/Supply Agreements et une présentation du logiciel Fabriq pour la digitalisation de l'Animation à Intervalles Courts (AIC).

### GREPIC MAINTENANCE

## Mise à profit de l'intelligence collective chez Delpharm Tours

Le 24 janvier, le Grepic Maintenance s'est réuni chez Delpharm Tours. Une dizaine de sites ont été accueillis par Olivier Corriger, responsable utilités et services généraux, et Stéphane Lebé, directeur industrialisation, pour une journée d'échanges bien remplie.

Au-delà de l'actualité des sites et de l'échange de bonnes pratiques notamment sur la gestion de l'énergie, Edouard Haramburu, responsable des ventes d'Antares Vision, a fait un point sur l'automatisation du vide de ligne, offrant une immersion intéressante dans la dynamique de digitalisation des procédés, l'analyse d'images grâce à l'IA, l'intégrité des données et

l'amélioration des flux, avec à la clé un gain de temps et de qualité. La journée a été également l'occasion pour Anissa Masloh (IMT Dreux) et Catherine Evreux (IMT Tours) de présenter le parcours de formation de Technicien de maintenance industriel et le programme de stages du groupe IMT. Un focus a également été mis sur la plateforme ORRIAP d'achat de pièces de rechange. Sans oublier la traditionnelle visite de site avec les équipes de Delpharm Tours et sa nouvelle ligne de seringues préremplies. Rendez-vous le 6 novembre prochain chez Sep-todont, à Saint-Maur-des-Fossés, pour la suite des échanges du Grepic Maintenance !



## → EN DIRECT DES COMMISSIONS

### GREPIC HSE ET MAINTENANCE

## Fort succès pour la commission mixte HSE et Maintenance chez Merck Semoy !

Le 11 avril, Mathieu Baudard, directeur de Merck Semoy, a accueilli les représentants HSE et Maintenance de près de 25 sites du Grepic pour une journée exceptionnelle d'échange et de partage entre les deux commissions, pilotées respectivement par Valérie Douhaud et Loïc Priou.



© DR

La matinée a débuté par une présentation de Jimmy Antoine de Bureau Veritas sur la nouvelle directive machine (2023/1230) concernant la sécurité des équipements, en vigueur depuis juillet 2023 et applicable en janvier 2027. « *Lenjeu est d'anticiper l'arrivée des nouvelles technologies 4.0 avec l'IA, l'internet des objets (IoT) et les applications collaboratives avec les robots,* » explique Valérie Douhaud, directrice HSE d'Expanscience

Un autre moment fort de la matinée a été le témoignage de Jean-François Vandewalle, ancien directeur d'usine, qui a partagé son parcours de reconversion après un burn out, se lançant dans un projet entrepreneurial consistant à transformer des objets industriels en créations originales.

Après un déjeuner convivial, les participants ont visité le site de Merck Semoy, guidés par Laurent Kyvel, responsable HSE Merck santé France et du site de Merck Semoy, et Philippe Dupic, son directeur



© DR

technique. Les discussions ont porté sur le suivi des travaux et la collaboration entre les équipes HSE et Maintenance dans le cadre d'un nouveau chantier de construction.

L'après-midi a été consacré à des échanges propres à chaque commission. Les responsables Maintenance ont discuté des « harmoniques de fréquence » et des moyens de s'en prémunir, tandis que les HSE ont échangé sur l'accidentologie et la culture de prévention sur leurs sites respectifs. Merck Semoy a présenté sa démarche positive d'incitation à la prévention, axée sur le suivi d'indicateurs positifs plutôt que sur la surveillance des incidents. La journée, jugée très productive, a renforcé l'idée de poursuivre ces collaborations à l'avenir, avec la possibilité d'organiser des ateliers thématiques mixtes sur des périodes plus courtes. « *On s'est rendu compte que l'on avait besoin de travailler ensemble pour interpréter les réglementations et apprendre des uns des autres sur les bonnes pratiques* » conclut Loïc Priou, responsable maintenance chez Laboratoires Expanscience.

### GREPIC ACHATS

## Décryptage des liens entre les achats et le dossier d'AMM avec le Leem chez Delpharm Orléans

Le Grepic Achats, piloté par Géraud Papon de SH Consulting, a organisé sa première session en présentiel chez Delpharm Orléans le 20 février dernier. Avec un sujet à l'honneur : le lien étroit entre les achats et l'autorisation de mise sur le marché (le fameux dossier d'AMM) traité avec les experts du Leem.

L'AMM, délivrée par l'ANSM en France, est indispensable pour la commercialisation d'un médicament, garantissant sa qualité, sécurité, et efficacité. Le processus de fabrication, y compris les composants et emballages, est strictement encadré, et toute modification doit être soigneusement gérée, notamment dans le contexte de multi-sourcing, devenu crucial pour sécuriser les approvisionnements et optimiser les coûts.

Grégory Lapotre, acheteur-négociateur pour la PCA, a souligné l'importance de prendre en compte les implications du multi-sourcing sur la gestion des AMM, y compris les risques associés, comme les révisions potentielles



© DR

de l'AMM, la nécessité de nouvelles études de stabilité, et les coûts humains et logistiques des variations. Les acheteurs jouent un rôle clé dans la prise de décisions stratégiques pour assurer la continuité d'approvisionnement.

La session a également été marquée par des interventions du Leem avec Céline Kauv, sa directrice des affaires pharmaceutiques, et Mathilde Bailly, sa responsable des affaires réglementaires globales, qui ont apporté un éclairage réglementaire sur ces enjeux. « *Adopter une stratégie de multi-sourcing efficace nécessite un véritable travail d'équipe entre les différents services (Qualité, Réglementaire, Production, Supply Chain) et d'avoir le soutien des directions : tous sont acteurs !* » conclut Géraud Papon.

Enfin, Edwige Trubert a présenté le Conseil national des achats (CNA) pour renforcer le partenariat avec le Grepic Achats, et la journée s'est conclue par une visite du site de Delpharm Orléans, avec Mathilde Hanoteau, responsable Achats, pour échanger sur les bonnes pratiques.



## → L'ACTU DU GREPIC

### COMMUNICATION

#### Portrait chinois de **Christophe Rousseau**, responsable production aseptique chez Novo Nordisk et président de la Commission Grepic Production depuis août 2024



© DR

#### Les 3 qualités d'un bon manager ?

L'écoute, le courage et la capacité à développer ses collaborateurs.

#### Un loisir ?

Le jardinage

#### Votre film préféré ?

The Truman Show.

#### Un voyage à venir ?

La côte Ouest des Etats-Unis en famille.

#### Une citation que vous aimez vous répéter ?

Le sens au travail ne vient pas seulement de ce que nous faisons, mais de pourquoi nous le faisons.

#### Le Grepic, c'est ... ?

Le benchmark et l'échange de bonnes pratiques entre tous les adhérents et d'un point de vue plus personnel, comment faire bénéficier le Grepic du dynamisme de Novo Nordisk pour répondre aux problèmes de production au quotidien !

#### Première pensée du matin ?

Comment vais-je engager mes équipes pour atteindre de bonnes performances et faire de cette journée un succès ?

#### Ce que vous appréciez dans votre job ?

L'opportunité d'apprendre tous les jours et de développer mes équipes.

#### Un projet professionnel engageant ?

Le *ramp-up* d'une ligne de conditionnement chez Novo Nordisk afin de délivrer nos produits aux patients.

## Bienvenue au nouveau Bureau d'InterPharma

Lors de l'AG du 31 mai dernier, l'Association des étudiants en pharmacie industrielle de Tours a élu et accueilli son nouveau Bureau co-présidé par Carla De Hannuna et Nathan Sellier, entourés de Blandine Hesnault, Zoé Charon et Lina Feghoul (VP Événementiel), Adèle Gallier (Secrétaire), Nina Botté (VP Anglais), Jacques Tiersonnier (VP Promotion de la filière), Tristan Juhel (Webmaster) et Arthur Kaddachi (VP Partenariat), Inès Lagny et Elise Le Cann (binôme de VP Communication) et Soline Lenoir (trésorière). « Parmi les nouveaux projets cette année, nous prévoyons d'organiser un voyage dans un pays anglophone et un bal de l'industrie, souligne Nathan Sellier. Sans oublier l'activité de collaboration habituelle avec l'industrie pharmaceutique : repas entre étudiants et professionnels, forums, conférences, visites de sites... »



© DR

## La double compétence ouvre de nouveaux horizons

Pour répondre aux besoins des sites et aux aspirations des étudiants, le Grepic soutient la création de nouveaux cursus et doubles diplômes. Depuis septembre 2024, le Groupe IMT et l'UTC proposent une 5<sup>e</sup> année aux étudiants ingénieurs en « Génie des procédés », avec une spécialisation industries pharmaceutiques et cosmétiques. En parallèle, la Faculté de pharmacie Philippe-Maupas de Tours s'est rapprochée de Polytech Orléans pour organiser des passerelles entre les formations d'ingénieurs et de pharmaciens et créer un double diplôme d'ingénieur pharmacien à partir de septembre 2025. Et depuis septembre 2024, la Faculté propose un nouveau cursus de « Master qualité et gestion des risques en santé » aux étudiants pharmaciens par la voie de l'apprentissage.

## Bon anniversaire Merck Semoy !

À l'occasion de la semaine de la prévention du diabète et de la célébration de ses 50 ans, Merck Semoy a ouvert ses portes à quelques élus locaux et nationaux, notamment Richard Ramos, député, Marie-Laure Beaudoin, conseillère départementale, Laurent Baude, Maire de Semoy ainsi que et Patricia Blanc, première adjointe au Maire, et à des journalistes. En parallèle des festivités prévues tout le long de l'année, Matthieu Baudard, directeur du site, qui a cédé sa place au 1<sup>er</sup> juillet dernier à Benoît Decerf, a présenté les infrastructures modernisées de son site avec son équipe dirigeante. Au sein du réseau de production de Merck Group et avec un effectif de 400 collaborateurs, Merck Semoy fabrique 4 milliards de comprimés et plus de 50 millions de boîtes par an de médicaments pour le traitement du diabète de type 2. De nombreux sujets ont été abordés sur la transition écologique, la digitalisation des process et de la chaîne de production, ou encore l'attractivité des talents.



© DR

### NOMINATIONS

**Hugo Chardon**, Directeur du Bio<sup>3</sup> Institute  
**Fabien Lefrançois**, Directeur de Chiesi Blois  
**Pascal Lefort**, Directeur de CDM Lavoisier  
**Anne Christine Mendes**, Directrice de la PCA  
**Benoît Decerf**, Directeur de Merck Semoy  
**Jérémy Duren**, Directeur de Galien LPS Nevers  
**David Cerf**, Directeur de Delpharm Saint-Rémy  
**Wathek Mohamed Cheberli**, Directeur de Sanofi Amilly  
**Sylvain Brissez**, Directeur général de Synerlab-Sophartex  
**Séverine Lavaine**, Directrice opérationnelle du CMQe CosmétoPharma  
**Céline Picard**, Responsable Promotion de la Filière Pharmaceutique, Relations Écoles de Polepharma