

**L'ÉDITO**

de Fabrice Coriton,
Président du Grepic

→ JOUONS COLLECTIFS !

En ce début de nouvelle année, de nombreux sujets accaparent les sites : recrutement, décarbonation, modernisation, réduction drastique des impacts environnementaux et attractivité pour les nouvelles générations. Les défis à relever sont immenses pour atteindre nos objectifs.

Pour avancer, le Grepic s'appuie sur ses 8 Commissions de travail, qui se réunissent régulièrement sur les sites de ses adhérents pour faire le point et encourager l'échange de bonnes pratiques. Un choix gagnant à tous les niveaux pour apprendre des uns des autres, fédérer les collaborateurs et répondre à la forte dynamique industrielle.

L'année des Jeux Olympiques, jouons collectifs !

Bonne et heureuse année à tous.

SOMMAIRE**P. 1-2 : INTERGROUPEMENT**

Bilan satisfaisant de la coopération en régions

P. 3 : RETOUR EN IMAGES

La Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique du 2 au 6 octobre 2023

P. 4 : STRATÉGIE ADHÉRENT

Thépenier Pharma & Cosmetics voit grand à Saint-Langis-lès-Mortagne

P. 5-8 : EN DIRECT DES COMMISSIONS**P. 9-12 : VIE DES ADHÉRENTS**

- Ethypharm investit dans un projet de miroir solaire
- Novo Nordisk continue son ascension à Chartres
- La relocalisation est en marche chez Sanofi Tours
- Le Grepic construit un partenariat durable avec la Fondation Philippe-Maupas
- IMT Services, une offre sur mesure pour les sites pharma
- Le Grepic signe une convention de partenariat avec la Faculté de pharmacie de Tours

P. 13 : L'ACTU DU GREPIC**INTERGROUPEMENT**→ **BILAN SATISFAISANT DE LA COOPÉRATION EN RÉGIONS**

La réunion intergroupement chez BFCare, le 29 novembre dernier, a permis de dresser un premier bilan positif de la coopération régionale, engagée depuis deux ans avec le Leem, en particulier sur l'axe décarbonation, l'emploi et la formation. Rendez-vous est pris avec le Grepic, le 4 avril prochain, pour poursuivre les échanges au Groupe IMT à Tours !



© DR

Face aux enjeux de la réindustrialisation et de l'attractivité, l'animation territoriale fait sens ! C'est une évidence pour le Leem, qui a relancé la dynamique partenariale en région grâce à Edouard Clément, basé à Tours, et la signature de conventions avec l'Afipral et le Gimra, en Auvergne Rhône-Alpes, BFCare, en Bourgogne Franche-Comté, Allis NA en Nouvelle Aquitaine, et le Grepic en Centre-Val de Loire. En septembre dernier, Guillaume Pauli a rejoint ses équipes pour conforter et développer le travail précurseur engagé dans le Grand Est et les Hauts-de-France. Et depuis fin 2023, le réseau s'étend à la Normandie où a été créée une Communauté RH d'industriels et bientôt, en 2024, à l'Occitanie. Les échanges régionaux se structurent pour faire jouer l'intelligence collective avec les experts du Leem sur les nombreux enjeux qui traversent le secteur, en particulier la RSE, la décarbonation et la transition écologique, l'emploi et la formation et, plus globalement, la gestion des compétences, en particulier dans les bassins d'emploi en tension.

Embarquer largement

À l'issue de ces deux années d'animation, le bilan de la coopération régionale est donc très positif pour le Leem, qui a réuni les groupements le 29 novembre chez BFCare, à Dijon. « Notre volonté est de répondre à l'ensemble des besoins avec une interactivité totale, mais aussi de relayer les orientations de politique générale auprès de l'ensemble des entreprises du territoire pour assurer une bonne compréhension et embarquer largement, » souligne Pascal Le Guyader, directeur général adjoint du Leem. Cette journée ●●●

a également été l'occasion de rencontrer Laurence Peyraut, qui avait pris ses fonctions à la direction générale du Leem le 1^{er} novembre, et partager sa vision et ses ambitions pour le secteur. Arrivée en plein PLFSS 2024 et dans la foulée de la seconde édition de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique, celle-ci a insisté pour l'industrie sur la nécessité de « *regagner la confiance du grand public, attirer les capitaux pour la R&D en France et recréer la fierté dans le secteur.* » C'est en ce sens qu'elle multiplie les prises de parole sur les réseaux pour « *donner du sens* » et valoriser les actions engagées, en particulier sur la responsabilité sociale, sociétale et environnementale.

RSE et transition écologique

Parmi les avancées de 2023, le Leem a signé un nouveau rapport RSE avec 40 entreprises engagées dans la démarche PACTES. L'outil CarbonEM a été mis à disposition des sites pour le calcul de leur empreinte carbone. « *Parmi les points innovants du nouvel accord de branche écologique - le premier dans l'industrie, les entreprises sont encouragées à effectuer un diagnostic carbone d'ici le 31 décembre 2024 et à sensibiliser les élus de leur comité social et économique aux sujets environnementaux* » pointe Pascal Le Guyader, qui rappelle que le Leem est en train de développer une offre de formation avec l'Opco 2i sur la transition écologique. Une étude est également en cours avec Pwc pour aider les entreprises à répondre aux besoins du bilan carbone (énergie, eau) et identifier des gains d'efficacité pour leur organisation.

Calendrier social et attractivité

Sur l'axe RH, un accord salarial a été signé avec les organisations syndicales sur une revalorisation du SMIC de 1,7% et des salaires minima de la grille de 4% en valeur constante (et de 5 points en valeur variable) à partir du 1^{er} janvier 2024. Avec 106 000 salariés (+2,2%), dont 16 000 recrutements en 2022, les entreprises du médicament sont un acteur clé de l'emploi en France. L'accent va porter cette année sur l'insertion des jeunes (9600 alternants en 2022), l'égalité professionnelle hommes-femmes, la gestion des seniors et le renouvellement de l'Accord Handicap.

Sur l'emploi et la formation, le Leem annonce la publication d'un nouveau guide sur les métiers ouverts aux ingénieurs. « *Ce qui nous permettra de couvrir l'ensemble des filières d'études, des phar-*



© DR

maciens, aux médecins, PhD, Bac à Bac+3 » pointe Edouard Clément. Un autre axe de travail avec l'Opco 2i est de renforcer les passerelles métiers, notamment avec l'automobile, l'aéronautique et la cosmétique dans les bassins d'emploi en crise.

De nombreuses initiatives sont aussi prises pour promouvoir les métiers : 10 sessions de journées « *Entreprendre pour apprendre* » sont prévues en régions pendant l'année ; un programme de communication digitale est décliné avec l'Opco 2i pour orienter les jeunes vers les études de pharmacie, mais aussi les métiers de la maintenance ; et le Leem collabore avec Onisep à refondre le guide des métiers sur l'industrie pharmaceutique avec l'ensemble des groupements pour être représentatif des territoires.

En outre, un axe avec France BioLead s'oriente vers les métiers de la bioproduction. La journée totem du 5 juillet prochain sera fédératrice pour concentrer les efforts et créer l'animation autour de ce secteur stratégique pour la santé publique et la France. L'ensemble des sites de production sont encouragés à s'y associer !

Lors de cette journée chez BFCare, de nombreux autres sujets ont été abordés : la déclinaison d'un baromètre régional sur les tensions et ruptures, une étude en cours sur la formation en entreprise, un guide pratique sur l'automatisation avec l'ANSM, le second volet de l'étude sur la digitalisation et la modernisation industrielle avec Pwc attendu au second semestre, de nouveaux ajouts au kit « *ambassadeur des métiers* » (goodies, frise sur le médicament, ...) utile pour valoriser l'industrie auprès des jeunes et moins jeunes, ... De quoi soutenir les forces déployées sur le terrain et nourrir les échanges lors du prochain rendez-vous, le 4 avril prochain, au Groupe IMT à Tours !



© DR

Prochains rendez-vous

30 janvier – Atelier Décarbonation chez Chiesi Blois avec une dizaine de sites du Grepic

21 et 22 mars – Les Journées de la qualité pharmaceutique (JQP) à Rennes (disponibilité des médicaments, pratiques 4.0, actualités réglementaires en France et Europe, ...)

4 avril – Journée intergroupement avec le Grepic dans les locaux du Groupe IMT à Tours

5 juillet – Journée de la Bioproduction avec France BioLead

→ L'Opco 2i accompagne sur la formation à l'écologie, énergie, numérique...

Les transitions nécessitent de nouvelles compétences et l'Opco 2i accompagne pour informer sur les formations disponibles pour les salariés et contribue au financement des actions à hauteur de 50% à 70%, selon la taille de

l'entreprise, dans le cadre du dispositif Transitions Industrie (dotation de l'État). Les demandes de prise en charge doivent être adressées avant le début de la formation et jusqu'au 31 mars 2024. Contact : votre conseiller Opco 2i en régions.

→ RETOUR EN IMAGES SUR LA SEMAINE DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE DU 2 AU 6 OCTOBRE 2023

L'édition 2023, organisée par le Leem, Pôle emploi et HandiEM, a rassemblé plus de 10 000 participants dans l'Hexagone autour de 114 événements labellisés, dont 14 en Centre-Val de Loire avec le Grepic. Des moments fédérateurs et positifs pour l'attractivité !

→ Forum emploi des industries de santé

L'événement qui se décline en trois rendez-vous a rassemblé largement lors du Salon digital du recrutement du 5 au 9 juin 2023 (425 participants et 98 sites recruteurs), forum présentiel à Paris, le 3 octobre dernier (79 entreprises, 800 candidats) et à Lyon, le 5 octobre (63 entreprises, 650 candidats).

→ Opération médiatique à forte résonance chez Delpharm Tours

La conférence de presse organisée chez Delpharm Tours, adhérent du Grepic, a rassemblé une dizaine de journalistes autour de Pascal Le Guyader (Leem), David Gallier (Pôle emploi), Jean-Patrick Gille (Région CVL), Fabrice Coriton (Grepic), Gaëlle Huon de Penanster (Delpharm Tours), Hervé Galtaud (Groupe IMT), pour marquer le début de la Semaine des métiers. Enjeu : comment un site industriel relève le défi des compétences grâce à la préparation à l'emploi collective (POEC).



© DR

→ Portes ouvertes et job dating avec le Groupe IMT

L'IMT Dreux a ouvert ses portes, le 3 octobre, pour accueillir une cinquantaine de candidats sollicités par Pôle emploi, Cap emploi et les Missions locales. Une journée riche d'échanges, animée par Hugues Delaverhne et Anissa Masloh, avec la participation de Polepharma, Norgine Pharma, Delpharm Saint-Rémy et Expanscience. Le lendemain, l'IMT Tours a reçu une trentaine de candidats, ainsi que Delpharm Tours et Delpharm Orléans, pour leur présenter les métiers et visiter les plateaux techniques du Bio³ Institute, plateforme d'apprentissage en conditions réelles aux métiers. La semaine s'est terminée pour les sites sur une journée de job dating en ligne avec les apprentis IMT-istes !



© DR



© DR

→ Des forums d'échanges privilégiés avec les étudiants

À la Faculté Philippe-Maupas de Tours

Les pharmaciens industriels d'Expanscience, Merck Semoy, Delpharm Tours, Delpharm Orléans, LEO Pharma et Géraud Papon, président de la Commission Grepic Achats, ont partagé leurs parcours et expériences de la vie sur site avec une trentaine d'étudiants pharmaciens de la 2^e à la 5^e année.



© DR

Sur le Campus de Chartres de Polytech Orléans

Animée par Edouard Clément (Leem), la conférence prospective sur le métier d'ingénieur dans la pharmacie avec la participation de Expanscience, Merck Semoy, LEO Pharma et Polepharma, a remporté un fort succès auprès de la trentaine d'étudiants ingénieurs présents sur le Campus de Chartres de Polytech Orléans, de la 3^e à la 5^e année, et qui s'intéressent à faire carrière dans l'industrie pharma !



© DR

→ Nombreuses visites d'entreprises

Les sites tels que Macors Galien et Laboratoires Chiesi ont ouvert leurs portes à Pôle emploi et Fareva Amboise à Pôle emploi, HandiEM et Cap emploi dans une démarche inclusive. À Chartres, Novo Nordisk a accueilli les étudiants de l'INSA CVL, tandis que Delpharm Orléans a reçu les futurs ingénieurs de Polytech Orléans.



© DR



© DR

STRATÉGIE ADHÉRENT

→ THÉPENIER PHARMA & COSMETICS VOIT GRAND À SAINT-LANGIS-LÈS-MORTAGNE

Pour accompagner sa croissance, Thépenier Pharma & Cosmetics investit près de 5 millions d'euros dans un nouveau bâtiment de stockage et double son atelier de fabrication liquide pour renforcer ses capacités. Il ouvre également ses portes aux professeurs de lycée pour susciter les vocations et renforcer l'attractivité.

L'investissement dans ce nouveau bâtiment de stockage, qui va être adapté aux normes pharmaceutiques, marque une nouvelle étape dans l'histoire du site de Thépenier Pharma & Cosmetics, encore bien malade il y a dix ans, et dont le chiffre d'affaires a presque quadruplé depuis. « En 2023, la tendance à la hausse se poursuit avec une croissance de 50% de notre chiffre d'affaires, » annonce Fabrice Coriton, son directeur, qui a embauché cette année une dizaine d'employés supplémentaires. L'effectif total du site atteint aujourd'hui 135 personnes, auxquelles s'ajoute une cinquantaine d'intérimaires, pour soutenir les perspectives de développement futures.

Diminuer son empreinte

L'entreprise est actuellement engagée dans le doublement de la superficie de son atelier de fabrication liquide, en ajoutant 500 mètres carrés et des cuves de mélange de 20 000 litres. L'extension devrait être opérationnelle en juillet 2024. « Pour répondre aux besoins, nous devons recruter et former dans un bassin au plein emploi, peu garni donc en candidats, et avec des besoins de compétences de plus en plus spécifiques, » indique-t-il. Au cours des deux prochaines années, entre 20 à 30 emplois devraient être créés pour des opérateurs, conducteurs de ligne, techniciens de maintenance, magasiniers caristes ou encore techniciens en assurance qualité.

L'investissement dans le nouveau bâtiment de stockage s'inscrit dans ce contexte de croissance et de mutation, avec la volonté de diminuer encore l'empreinte environnementale de l'activité industrielle. « L'ambition est de baisser de 30% notre empreinte carbone d'ici cinq ans » souligne Fabrice Coriton. Pour y arriver, Thépenier Pharma & Cosmetics a lancé un audit énergétique sur le site pour travailler à la réduction de ses consommations et rénover son parc d'utilités. L'entreprise envisage également le déploiement de nouvelles solutions telles que la valorisation et récupération de la chaleur fatale de sa chaudière pour alimenter ses ateliers.



© Thépenier

Quand Thépenier Pharma & Cosmetics reçoit les professeurs de lycée

Le 28 novembre dernier, la journée a été consacrée à l'accueil de six professeurs de lycée sur le site de Saint-Langis-lès-Mortagne dans le cadre de l'opération « professeur en entreprise », financée par la Cosmetic Valley et la Fondation CGénial qui promeut les sciences, les technologies et les métiers associés. Au programme : visite de site, découverte des métiers industriels, et de nombreux échanges avec les professionnels de l'entreprise pour orienter et conseiller au mieux les collégiens et lycéens, alors que le secteur est en pénurie de main d'oeuvre. « C'est une bonne initiative pour déconstruire les préjugés et montrer que l'industrie offre de nombreux débouchés pour tous les profils et tous les jeunes, » note Fabrice Coriton, directeur du site.

→ Une double expertise cosmétique et pharmaceutique

Sous-traitant et filiale du groupe japonais Nippon Shikizai, Thépenier Pharma & Cosmetics est spécialisé dans le développement et la fabrication de produits pharmaceutiques et cosmétiques liquides, semi-solides et en poudre sur son site ornaix.

Sous-traitant cosmétique depuis plus de 40 ans, l'entreprise propose à la fois des produits skincare et de maquillage, conçus et fabriqués en interne, ou au travers de sa filiale Nippon Shikizai France, ou de son siège au Japon.

Dans le domaine pharmaceutique, Thepenier Pharma & Cosmetics est reconnu comme le spécialiste des produits pharmaceutiques dédiés à la sphère ORL (nez, gorge, oreille) : émulsions E/H, H/E, suspensions, liquides, formes pâteuses, formes poudres.



© DR

→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

Les actus réglementaires et la Data Integrity au programme de la Commission Qualité

La Commission Qualité, pilotée par Pierre Génot, directeur qualité de Servier Gidy, a organisé deux sessions au second semestre 2023 : le 12 décembre, sur la Data Integrity, chez Pierre Fabre Gien, et le 26 septembre, une session en ligne sur les actualités réglementaires, organisée avec le Leem.

En décembre, Frederica Bouniot, directrice qualité de Pierre Fabre Gien, a accueilli les sites Innothra, Delpharm, Expanscience, Ethypharm, Cebiphar, Mayoly, Merck, Galien, Farma, Pharmacie Centrale des Armées, Norgine et Servier, pour échanger sur les bonnes pratiques en matière de gestion de l'intégrité des données et visiter les ateliers de conditionnement du laboratoire. « *Le point clé en matière de gestion de l'intégrité des données est d'identifier les priorités d'investissement, d'action et d'organisation, pour sécuriser nos données les plus critiques et ensuite être capable de présenter une démarche cohérente en cas d'audit,* » souligne Pierre Génot.

Des sujets concrets

Pour nourrir les échanges, des présentations ont été réalisées par Merck, Delpharm, Expanscience, 5M Partner, et Cefira au travers de Laurent Lacroix, qui accompagnait le Grepic, avec des témoignages d'experts des systèmes d'information. « *Les questions de mindset et de formation ont également été traitées, en s'appuyant sur les exigences réglementaires* » indique-t-il. Était également présent Pierre Simonetti, chef de projets industriels au Leem. De plus, plusieurs sujets concrets ont été abordés en petits groupes : la préparation de l'inspection, le développement d'une culture de gestion de l'intégrité des données, la procédure d'audit trail pour les systèmes d'information, les évaluations des écarts et les analyses de risque associées pour les prioriser. « *Cette Commission Grepic Qualité a été une réussite avec de la bienveillance dans les échanges quel que soit le niveau d'expertise de chacun, ce qui fonde l'ADN de notre commission,* » note Pierre Génot, qui a également organisé en septembre, une session d'échange en ligne sur les actualités réglementaires, en partenariat avec le Leem. Plus d'une trentaine de laboratoires et façonnières étaient connectés pour assister aux présentations de Paul Mirland, responsable transformation industrielle du Leem, Céline Kauv, directrice des affaires pharmaceutiques du Leem, et Véronique Davoust (Pfizer) qui représentait l'EFPIA.

Les échanges ont débuté sur l'actu réglementaire en France et les travaux du groupe de travail Pratiques Industrielles du Leem en lien avec l'ANSM, notamment sur l'alignement de l'An-

nexe 1 des BPF et la feuille de route ministérielle sur les ruptures d'approvisionnement. Paul Mirland a également abordé les sujets environnementaux qui pourraient avoir un impact sur les conditions de production des médicaments : la révision de la réglementation pharmaceutique européenne avec la notion d'ERA (environmental risk assessment), le décret 3R (plastique à usage unique) et l'interdiction des PFAS, ces « polluants éternels » de plus en plus médiatisés. Ces sujets ont progressivement fait glisser le débat à l'échelon européen avec la mise en avant de divers scénarios pour les sites. Une bonne nouvelle pour la sérialisation européenne : au 1^{er} septembre 2023, 95% des officines françaises sont connectées et identifient les boîtes lors de la dispensation. Enfin, Véronique Davoust est revenue pour l'EFPIA sur les nouvelles Annexes 1 et 21 des GMP européennes, le Chapitre 4 et l'annexe 11 sur la documentation et les systèmes informatisés, ainsi que les accords de reconnaissance mutuelle. « *En l'espace de deux heures et demie, nous avons effectué le tour des actualités pharmaceutiques qui vont impacter prochainement nos sites pharmaceutiques,* » conclut Pierre Génot, qui va prochainement sonder les sites adhérents pour établir son programme 2024.



© DR

À l'agenda des Commissions Maintenance et Production

La Commission Maintenance, pilotée par Loïc Priou, directeur maintenance d'Expanscience, se réunira le 24 janvier, chez Delpharm Tours. Au programme : présentation des nouveautés d'Antares et de l'outil de maintenance collaborative d'OR-RIAP, et échanges sur les sujets de l'énergie (tour d'horizon des projets de comptage, réduction de CO₂...) et visite de site. La session suivante sera une commission mixte entre les Commissions HSE et Maintenance, le 18 avril, chez Merck Semoy.

La Commission Production, animée par Antoine Maheust, directeur de production chez Sophartex, prévoit la reprise des sessions début juin. Plus d'informations à venir !

→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

Après une rencontre chez Servier Gidy, la Commission RH s'est retrouvée au Leem à Paris

La dynamique de la Commission RH a été marquée par deux rendez-vous : le 15 septembre chez Servier Gidy, dans le Loiret, pour discuter retraites et gestion de fin de carrière avec l'éclairage du Leem, qui a ensuite invité ses adhérents, le 21 novembre dernier, à une réunion d'actualité sociale et juridique à son siège parisien.

La session chez Servier Gidy a été l'occasion de revenir sur l'actualité RH des sites et du Grepic, en particulier les nombreuses initiatives prévues lors de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique, et de faire un point sur les retraites et la gestion des fins de carrière avec le Leem représenté par Céline Le Bœuf, responsable relations travail & RRH, et Edouard Clément, responsable réseau territorial. « De l'avis de la dizaine de participants dont Ethypharm, Chemineau, Merck, Sanofi Amilly, Galien Macors et Servier, la commission fût une nouvelle fois très instructive et sympathique, en compagnie d'Anne-Laure Fuhr et de ses équipes, souligne Guillaume Demigné, DRH de Merck Semoy, qui pilote la Commission. La journée s'est terminée par la visite de l'UP4, le plus récent et le plus grand bâtiment de production de Servier Gidy. » Puis, en novembre, une dizaine de responsables RH (Servier, Sophartex (Synerlab), Norgine Pharma, Leo Pharma, Expanscience, Bailly-Creat, ElitechGroup, Delpharm L'Aigle, Merck Semoy...) ont assisté à une réunion « 45 minutes d'informations juridiques » sur les NAO et le temps de travail au siège du Leem. « Un moment privilégié et convivial animé avec



ses experts autour de la gestion des fins de carrière et la politique de rémunération, » indique Guillaume Demigné. L'occasion, l'après-midi, pour la Commission RH, d'échanger sur le développement de l'encadrement intermédiaire : comment mobiliser les managers autour de la stratégie d'entreprise ? Comment créer du lien pour en faire de véritables relais stratégiques et de communication ? « Nous avons beaucoup appris des uns des autres, étant donné la différence de maturité de chaque site sur la question, avec des solutions d'animation variées, de l'organisation de workshops internes sur différentes thématiques, au mentoring ou coaching, » souligne-t-il.

Et pour bien commencer 2024, le calendrier des prochaines sessions est déjà fixé ! Avec un premier rendez-vous le 9 avril prochain, chez Leo Pharma, à Vernouillet, pour un update sur l'actualité sociale et juridique avec le Leem, l'échange de bonnes pratiques sur une thématique (à venir) et la visite du site. Le suivant est prévu le 20 juin, chez Norgine Pharma, à Dreux. Et la troisième session est envisagée à nouveau au siège du Leem avec une date à préciser !

La Commission HSE fait le point à l'IMT Tours

Le 13 décembre dernier, la Commission HSE, pilotée par Valérie Douhaud, directrice HSE d'Expanscience, s'est réunie dans les locaux de l'IMT Tours. L'occasion de faire le point sur le bagage HSE des IMT-istes, mais aussi l'actualité du moment sur les substances perfluoroalkylées (PFAS), les perturbateurs endocriniens et l'arrêté anti-sécheresse.

Pour sa dernière commission de 2023, Valérie Douhaud avait convié les membres de sa Commission HSE à l'IMT Tours, l'usine-école qui forme, chaque année, de nombreux jeunes pour qu'ils rejoignent les industries pharmaceutiques et cosmétiques. Une douzaine de sites étaient présents parmi lesquels Expanscience, Laboratoires Chemineau, Ipsen, Farméa Angers, Servier, Ethypharm, Pierre Fabre, Novo Nordisk, Thépenier Pharma & Cosmetics, Innothera, Delpharm Orléans et Merck Semoy. Ils ont été accueillis par Eric Levacher, directeur technique et développement galénique, responsable HSE de l'IMT Tours, qui leur a présenté les cursus et fait visiter les plateaux techniques, une source de satisfaction pour les sites. « Il y a déjà un bon vernis HSE dans les cursus des IMT-istes avec la nécessité de continuer de se renforcer sur l'environnement, souligne Valérie Douhaud. Un autre point fort concerne les équipements sur lesquels sont formés les étudiants, qui sont similaires aux sites pharmaceutiques, et cela va jusqu'aux matières premières utili-

sées pour les ateliers de travail. « Nous avons donc évoqué l'idée de fournir à l'IMT Tours nos matières premières périmées dans une démarche d'économie circulaire, » indique-t-elle.

De plus, les échanges ont été fructueux sur les PFAS (« polluants éternels ») et les perturbateurs endocriniens, à la suite de la campagne initiée par les autorités dans les eaux usagées des sites pharmaceutiques en 2022. Certains du Grepic sont concernés. « Nous avons partagé nos retours d'expérience et discuté de la réponse coordonnée à formuler auprès de la DREAL, » indique-t-elle.

Un autre enjeu auquel il faut se préparer est l'arrêté anti-sécheresse autour de la répartition de l'eau et les décisions de réduction drastique prises par les régions. « Tous nos sites ont engagé des actions de cartographie de l'usage de l'eau avec différents prestataires, » ajoute-t-elle. Objectif : établir un plan de réduction de l'eau et des priorités pour le délestage, en cas de sécheresse, pour se donner de la visibilité et agir rapidement en cas de besoin.

Le 13 décembre dernier a également été l'occasion pour la Commission de se retrouver autour d'un déjeuner annuel très convivial ! Rendez-vous est déjà pris pour les prochaines sessions de 2024 : le 18 avril, chez Merck Semoy, pour une commission mixte entre les Commissions HSE et Maintenance ; le 20 juin pour une réunion « fun » dans un lieu insolite ; le 26 septembre, chez Ethypharm à Châteauneuf-en-Thymerais, et le 5 décembre, chez Thépenier Pharma & Cosmetics, à Saint-Langis-lès-Mortagne.



→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

Deux sessions fructueuses chez Norgine Pharma, puis TriRx, pour la Commission SCM

La Commission pilotée par Sophie Lemoine, directrice SCM de Delpharm L'Aigle, s'est retrouvée chez Norgine Pharma, le 20 septembre dernier, pour parler du décodage et de l'impact des flux en production afin d'adapter les ressources en logistique, puis chez TriRx le 22 novembre, autour de l'implémentation d'outils structurants : ERP, WMS et planification.

Chez Norgine Pharma, Sophie Lemoine ainsi que ses homologues Maurice Barbier, pour CDM Lavoisier, Christophe Desmazeaud, de Delpharm Tours, Laurence Mottais, chez Elitech Group, et Delphine Vanhalst, pour Mayoly Spindler, ont été reçus par Gianfranco Lipoma, son directeur SCM. « Nous avons échangé au cours de la matinée sur le décodage et les impacts de la production sur les activités et flux logistiques : réception, prélèvements, expéditions, approvisionnements, afin de dimensionner les équipes aux besoins à court et moyen-terme, » souligne la présidente. Chaque site a partagé sur son organisation, les méthodes et outils en place. Ce qui a permis de pointer les difficultés et de suggérer des solutions pratiques adaptées aux environnements de chacun. L'après-midi a été consacré à la visite du site, usine et magasin, sous le soleil normand !

En novembre dernier, c'est TriRx qui a ouvert ses portes à Fresenius Kabi – Fenwal, CDM Lavoisier, Fareva Amboise, Delpharm L'Aigle, Servier Gidy, Elitech Group et Chemineau. « Après un tour de table pour mieux se connaître et une présentation du site et du groupe TriRx, nous avons échangé sur nos retours d'expériences d'implémentation de logiciels ERP, WMS et outils de planification, avec les témoignages notamment de CDM Lavoisier et de Fareva Amboise » souligne Sophie Lemoine.

A noter : le Grepic et la Commission SCM ont été invités le 12 décembre dernier à l'événement For Supply Chain and Beyond, organisé par France Supply Chain by Aslog, à la Cité Universitaire de Paris. Un coup de projecteur éclairant sur les développements et défis actuels en matière de transport et de logistique, ainsi qu'une vision optimiste des tous les secteurs pour construire des supply chains durables et plus écoresponsables dans les années à venir !

La prochaine Commission SCM aura lieu le mercredi 21 février 2024 sur le site de Servier Gidy à Orléans avec, à l'ordre du jour, le partage sur les organisations supply chain de chaque site : périmètre, missions et profils des collaborateurs.



Commission Achats : l'inflation (presque finie) ?

Le 19 octobre dernier, la Commission Achats pilotée par Géraud Papon a fait le point sur l'évolution des prix et coûts de production avec une dizaine de sites du Grepic connectés par Teams, avant que ceux-ci ne retrouvent leurs fournisseurs au CPhl Worldwide du 24 au 26 octobre à Barcelone, en Espagne.

Delpharm, Chemineau, Expanscience, Mayoly, Chiesi, CDM Lavoisier, Merck, Ethypharm... Il y avait à certains moments plus d'une vingtaine d'acheteurs connectés, représentant une dizaine de laboratoires et façonniers, avec une grande qualité et intensité des échanges sur l'évolution des prix des achats directs, des coûts de production en lien avec l'énergie et les achats indirects, ainsi que l'impact sur le budget 2024. Une fois encore, la Commission Achats a visé juste, en passant en revue les grandes familles d'achats directs avec les acheteurs, en plusieurs temps et selon la disponibilité de chacun : palettes/caisses américaines ; articles de conditionnement imprimés (étuis, notices et étiquettes) ; matières premières unitaires pharma (APU et EXC) ; articles de conditionnement primaires (verre, aluminium, PVC, PVDC, PEHD), et d'analyser les premières tendances de prix en toute simplicité et convivialité.

Résultat : « pour la première fois, certains sites notent un coup de frein sur les prix des matières premières à la suite de l'escalade sur les 18 derniers mois, sous la pression de l'inflation, et quelques-uns veulent croire à un retour à la nor-

male dans leurs relations avec les fournisseurs, » souligne Géraud Papon. Alors l'inflation est-elle (presque) finie ? En tout cas, l'élastique des achats, tendu par l'inflation, la forte demande post-Covid ou des pénuries, semble se rapprocher du point de rupture et les signes d'une modération des prix se multiplient. Cette question sera très présente pour nombre des sites dans la préparation de leurs budgets 2024.

Lors de la prochaine Commission Achats, les acheteurs pourront interagir avec Céline Kauv, directrice des affaires pharmaceutiques du Leem, le 20 février, sur le thème « Achats et AMM : deux destins liés... » sur le site de Delpharm Orléans. « Nous aborderons les principes généraux liés à l'AMM avec un focus sur le module 3 pharmaceutique, le procédé d'évaluation du dossier, les informations approuvées par les autorités in-

cluant les articles de conditionnement, annonce Géraud Papon. Mais aussi ceux liés aux modifications d'AMM et à des situations spécifiques en cas de divergence par exemple entre des fournisseurs de substance active et des fabricants entraînant l'impossibilité de switcher sans évaluation par l'autorité de santé. »



→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

La Commission OPEX brainstorme chez TriRx à Segré

Au programme de la journée du 14 novembre dernier : l'accueil d'un nouvel arrivant, un benchmark et des échanges nourris sur la formation initiale au concept et outils de l'amélioration continue, suivis de la traditionnelle visite de site et d'un atelier « plan de progrès », qui reviendra en fil rouge sur les prochaines séances.

La Commission Excellence Opérationnelle (OPEX) s'est réunie, le 14 novembre dernier, sur le site de TriRx, spécialisé dans la production de médicaments injectables vétérinaires. Cette journée en petit comité, très conviviale et ouverte, a été l'occasion d'accueillir Faouzi Fdhala, nouvellement arrivé chez Pierre Fabre Gien avec une forte expérience dans l'excellence opérationnelle, en particulier la sous-traitance industrielle automobile. « *Ce qui a été source d'inspiration et à l'origine de nombreuses questions sur les pratiques entre nos secteurs,* » souligne Sébastien Bourneil, directeur OpeX chez Fareva Amboise, qui pilote la Commission.



© DR

Le thème du jour a été adapté pour s'orienter vers la formation initiale au concept et aux outils de l'amélioration continue. « *Nous avons échangé et partagé sur nos bonnes pratiques en matière de formation des nouveaux arrivants : durée, contenu, niveaux d'enseignement prodigués aux différents acteurs, en s'accordant sur le fait qu'il s'agit d'un incontournable pour cultiver l'amélioration continue,* » indique-t-il. S'en est suivie la traditionnelle visite des ateliers de TriRx, qui a donné lieu à de nombreux échanges sur les défis à relever dans ce domaine, notamment sur les pratiques d'animation à intervalle court, la chasse aux gaspillages et la recherche d'optimisation, ainsi que la mesure par les indicateurs de performance tels que le taux de rendement synthétique (TRS) des lignes.

L'après-midi, l'atelier « plan de progrès » a permis à chacun de se challenger sur comment préparer un plan périodique d'amélioration continue : fréquence, participants, gouvernance, format et communication.

Rendez-vous pour la prochaine Commission OPEX le 19 mars 2024 au Groupe IMT à Tours ! Cette nouvelle session reviendra notamment sur « comment construire et piloter un plan de progrès » avec la volonté d'identifier et de partager sur des bonnes pratiques et d'éventuels pièges à éviter. L'ensemble des participants pourront également visiter les plateaux techniques du Groupe IMT.

Reprise des cours délocalisés avec la Faculté de pharmacie de Tours

La Commission OPEX salue l'implication de Delpharm Tours et Fareva Amboise qui ont accueilli, sur leur site respectif, les étudiants pharmaciens de 5^e année de la Faculté de pharmacie Philippe Maupas de Tours, lors d'une journée d'enseignements délocalisés. « *L'initiative émane d'un partenariat entre la Faculté de pharmacie et le Grepic, en particulier la Commission OPEX,* rappelle Sébastien Bourneil, son président. *Sur le terrain, les étudiants suivent un cours théorique sur le Lean, puis découvrent le site industriel, apprécient les pratiques en place et les démarches en cours.* » En outre, le temps du déjeuner, en présence de plusieurs pharmaciens en poste, permet à chacun d'appréhender les rôles et missions possibles sur un site industriel. Ces journées de cours délocalisés sont tellement enrichissantes pour les sites et les étudiants que les prochaines sont déjà fixées, en octobre 2024, chez Expanscience et Merck Semoy.

En parallèle, Simon Noizet, Site Excellence System Manager de Delpharm L'Aigle, membre de la Commission OPEX, s'est proposé pour accueillir les étudiants ingénieurs de 1^{re} année de la Spécialité Génie Industriel de Polytech Orléans, le 24 janvier prochain. Au programme : visite du site,

rencontre avec les professionnels, mise en place d'un Gemba terrain et d'un atelier de travail autour de la résolution de problèmes.



© DR

Chez Delpharm Tours, les cours délocalisés auprès des étudiants pharmaciens, le 6 octobre dernier, ont été animés par Loïc Jollivet, responsable Excellence Opérationnelle, membre de la Commission Grepic OPEX.

VIE DES ADHÉRENTS

→ ETHYPHARM INVESTIT DANS UN PROJET DE MIROIR SOLAIRE

Dans le cadre de la démarche RSE du groupe, les premiers projets de décarbonation sur le site de Châteauneuf-en-Thymerais visent la réduction de la consommation d'électricité et de gaz et construire une production plus durable et harmonieuse.

À Châteauneuf-en-Thymerais et avec ses 290 salariés, Ethypharm a développé un véritable savoir-faire dans la granulation et l'enrobage de médicaments sous forme orale à libération modifiée et continue d'évoluer sur un trend ascendant. « La dynamique est positive avec d'une part, la consolidation des volumes existants et d'autre part, l'arrivée de nouveaux produits, » souligne Jacques-Antoine Boutry, qui dirige le site depuis 2022. Début 2023, Ethypharm a lancé son nouvel atelier de granulation de 200 mètres carrés, équipé d'un lit d'air fluidisé, deux fois plus performant que le précédent.

Un champ de 230 miroirs solaires

La nouveauté majeure aujourd'hui est l'investissement dans un projet innovant de miroirs solaires, composés de panneaux, qui va permettre de générer du chaud ou du froid en fonction des besoins. Le chantier d'envergure, mené avec le français Helioclim, est financé par la prime de rénovation énergétique accordée dans le cadre de ce projet. « Il s'agit d'implanter un champ de 230 miroirs solaires associés à une machine à absorption pour produire du froid solaire réversible et d'installer un système de récupération de la chaleur fatale sur les réseaux d'air comprimé et les groupes froids, explique-t-il. Nous réduirons ainsi notre consommation de gaz et d'électricité sur le site et nos émissions de CO2. » Les miroirs devraient être connectés au réseau au second semestre 2024.

Réseau des écopreneurs

« Fort de ce projet, notre site figurait parmi les trois lauréats, dans la catégorie responsable, des trophées des entreprises d'Eure-et-Loir, organisés par la CCI en septembre 2023 » indique le directeur. Une belle mise en valeur des actions menées par le site pour produire de manière plus vertueuse et responsable !

Avec la volonté d'aller plus loin, Jacques-Antoine Boutry travaille également avec le réseau des « écopreneurs » (entrepreneurs écologiques et éthiques) de l'Agglomération de Dreux afin d'économiser sa consommation en eau.



VIE DES ADHÉRENTS

→ NOVO NORDISK CONTINUE SON ASCENSION À CHARTRES

Le laboratoire danois investit 2,1 milliards d'euros sur son site chartrain, un record en France salué par Emmanuel Macron, pour doubler ses capacités de production actuelles avec l'intégration de technologies de pointe, mais aussi étendre la surface de son laboratoire de contrôle qualité.

Grâce à ce nouvel investissement, deux nouveaux bâtiments vont ainsi être construits, chacun doté de deux nouvelles lignes de production et d'assemblage de stylos injecteurs. S'y ajoutera un nouveau magasin logistique. Ces nouvelles installations entreront en service entre 2026 et 2028, doublant la surface du site à 230 000 mètres carrés et créant plus de 500 emplois, qui viendront enrichir l'effectif actuel de 1600 salariés, qui fait de Novo Nordisk, le premier employeur d'Eure-et-Loir.

Âgée de plus de 60 ans, l'usine de Chartres est la seule européenne, hors Danemark, pour le géant danois. Plus de 10 millions de personnes diabétiques dans le monde utilisent chaque jour ses solutions thérapeu-

tiques « made in Chartres ». À l'avenir, l'objectif est également de produire sur place ses futures solutions thérapeutiques dans les maladies chroniques graves telles que l'obésité. Les besoins sont en effet énormes : plus de 650 millions d'adultes dans le monde sont obèses, un chiffre qui a quasiment triplé depuis 1975.



© Novo Nordisk

© Novo Nordisk

LA RELOCALISATION EST EN MARCHÉ CHEZ SANOFI TOURS

Le laboratoire investit 15 millions d'euros sur son site toulousain pour relocaliser la production du Suvreza, un traite-

ment contre le cholestérol. L'idée est d'avoir un double-sourcing pour sécuriser l'approvisionnement sur ce médicament, produit aujourd'hui sur son site de Luleburgaz, en Turquie. « L'investissement est alloué à la construction d'un nouvel atelier de granulation grands volumes et d'une ligne d'enrobage de comprimés au sein d'un nouveau bâtiment, » note Dominique Deltombe, directeur de Sanofi Tours. Ces unités, qui seront opérationnelles courant 2025, permettront de fabriquer environ 700 millions de comprimés par an pour une vingtaine de pays en Europe et en Asie. Avec un effectif de 300 salariés, le site de Tours est spécialisé dans la fabrication et le conditionnement de traitements oraux destinés à soigner des maladies cardiovasculaires, des troubles du système nerveux central et l'hypercholestérolémie. Plus de 80% des principes actifs qu'il utilise sont fabriqués en Europe et proviennent en particulier des usines françaises de Sanofi à Aramon (Gard) et Sisteron (Alpes-de-Haute-Provence).



© Sanofi

VIE DES ADHÉRENTS

→ LE GREPIC CONSTRUIT UN PARTENARIAT DURABLE AVEC LA FONDATION PHILIPPE-MAUPAS

Le 7 décembre dernier, lors du conseil d'administration du Grepic, son président Fabrice Coriton a remis un chèque de 15 000 euros à la Fondation Philippe-Maupas pour soutenir sa prorogation sur cinq ans, à compter du 15 novembre 2023, et poursuivre le partenariat gagnant initié il y a dix ans maintenant lors de sa création.

Associée à la construction et au développement du Bio³ Institute, la Fondation Philippe-Maupas, présidée par Xavier Monjanel, vice-président du Grepic, est devenue un formidable outil de l'animation biotech en Centre-Val de Loire. Sa prorogation permettra de poursuivre les actions stratégiques engagées pour la souveraineté sanitaire et en ligne avec la stratégie du gouvernement français dans le cadre de la filière « Biothérapies et bioproduction de thérapies innovantes. »

Des projets dans la continuité

Depuis sa création, la Fondation a collecté plus d'un million d'euros de fonds de soutien auprès de 20 membres fondateurs, dont 7 historiques : ACM Pharma, CCI Touraine, Chiesi, Grepic, Groupe IMT, Polepharma et Université de Tours, avec Cosmetic Valley, Innothera, Recipharm, LEO Pharma, Chemineau, Servier, Novasep, Elizabeth Europe, Köttermann Systemlabor, et 4 nouveaux donateurs bienvenus : Aptar Pharma, BWT, Mettler-Toledo, Indatech/Chauvin-Arnoux. À cela s'ajoutent 6 donateurs : Delpharm, Norgine Pharma, Repropharm, Fareva, Amatsigroup, et 9 sponsors de manifestations coorganisées par la Fondation : Sanofi, Pfizer, Amgen, Biogen, GSK, Roche, Teva, Abbvie, Biogaran.

« Nos projets s'inscrivent dans la continuité des précédents, souligne son délégué Bernard Boudot, également président de

l'école d'ingénieurs ESITech de l'Université de Rouen, partenaire du Groupe INSA. *Nous allons accompagner le Bio³ Institute pour qu'il devienne un lieu emblématique de formation initiale et continue en bioproduction, ainsi qu'un centre de ressources et d'expertise sur les biomédicaments. Nous attendons également l'arrivée prochaine de l'incubateur-accelérateur HealthTech Station (HTS) qui apportera une expertise et des moyens complémentaires à ceux du Bio³ Institute pour soutenir le développement de projets en R&D innovants. »*



© DR

IMT Services, une offre sur mesure pour les sites pharma

Capitalisant sur ses nombreuses missions ces dernières années, le Groupe IMT a structuré une douzaine d'offres et de services sur mesure, qui combinent son savoir-faire et son expérience dans la formation, l'expertise de ses formateurs,



© DR

ses équipements et plateaux techniques, pour accompagner sur tous les besoins RH en matière de sourcing : du recrutement, à l'intégration et l'habilitation au poste, jusqu'au renfort capacitaire, le développement des compétences en interne et l'amélioration continue. Et cela, sans impacter la performance des sites.

« Nous avons redéfini l'offre IMT Services pour intégrer l'ensemble des besoins, la situation des sites en forte croissance, les contraintes et difficultés de recrutement, » explique Karine Péron, responsable de l'offre globale de services de Merck Life Science/Process Solutions et présidente du Groupe IMT, dont le métier de la formation évolue vers plus de conseil et d'ingénierie aux côtés de ses clients industriels sur un marché de l'emploi compliqué. « La volonté est aussi d'innover pour les accompagner sur de nouveaux services tels que la création de training centers, le développement du e-learning et d'un socle de compétences par métier » ajoute-t-elle.

→ **Contact : Joël Rancœur,**
directeur des formations industrielles du Groupe IMT
j.rancoeur@groupe-imt.com

VIE DES ADHÉRENTS

→ LE GREPIC SIGNE UNE CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LA FACULTÉ DE PHARMACIE DE TOURS

La convention a été signée par Fabrice Coriton, président du Grepic, et Denys Brand, directeur de la Faculté de pharmacie Philippe-Maupas de Tours, dans les locaux de l'université tourangelle, lors de la Commission Industrie du 21 novembre dernier.

La signature de la convention de partenariat s'est réalisée en présence de Laurence Douziech, responsable Master II Management des Bioproductions, et Marie-Claude Viaud-Massuard, professeur de chimie organique, coresponsables de la filière industrie, Edouard Clément, responsable réseau territorial du Leem, Solène Gaspard et Louise Clouet, présidentes d'InterPharma, Géraud Papon, président de la Commission Achats du Grepic, Mélanie Bouvin-Pley et Gildas Prié, assesseurs pédagogiques, Lucie Garel, responsable de la scolarité.



La convention a été signée par Fabrice Coriton, président du Grepic, et Denys Brand, directeur de la Faculté de pharmacie Philippe-Maupas de Tours.

Des années de collaboration

Ce document officialise des années de collaboration pour adapter le contenu pédagogique de formation à la réalité des sites et faciliter l'intégration des jeunes pharmaciens, au travers de stages notamment, dans les laboratoires pharmaceutiques. Avec de nouveaux défis à relever très vite face à la perte d'attractivité de la filière industrie, dont les effectifs ont chuté de moitié en deux ans, et le lancement d'un nouveau DES (Diplôme d'Etudes Spécialisées) court en 6^e année, dans le cadre de la réforme des études de santé, qui donne la priorité aux compétences et à l'expérience professionnelle acquise durant les stages.

Pour mieux accompagner les futurs pharmaciens, la convention mentionne notamment :

- **La poursuite d'une journée d'enseignements délocalisés par an**, destinée aux étudiants de 5^e année, de mi-septembre à mi-octobre, sur les sites du Grepic. En octobre dernier,

Fareva Amboise et Delpharm Tours ont ainsi accueilli une quinzaine d'étudiants, chacun, pour faire découvrir leur site, les métiers industriels, et dispenser un cours sur le Lean Manufacturing « en conditions réelles » !

- **La réalisation d'un stage de découverte en milieu industriel d'un mois** (minimum 4 semaines) pour les étudiants de 2^{de}/3^e année avant l'entrée en filière industrie. Pour optimiser les chances de succès, le Grepic s'engage à fournir un « kit d'analyse systémique » pour la conduite du stage, qui permettra à l'étudiant de bien comprendre les rouages et le fonctionnement d'un site (organigramme, flux physiques et d'informations) et de structurer son rapport en conséquence.
- **La réalisation d'un stage en 5^e année de pharmacie** (21 semaines) pour la filière industrie

« Redonner envie »

Pour assurer l'articulation entre la formation et les besoins des sites, le Grepic et la Faculté de Pharmacie s'engagent à continuer d'échanger et d'enrichir les contenus de formation au travers de leur Commission Industrie annuelle. Celle du 21 novembre a déjà donné lieu à un brainstorming commun sur les moyens de relever les nouveaux défis et notamment de « redonner envie. » Parmi les projets avancés : la mise en place en 3^e année, déterminante pour l'orientation, à la fois d'une UE libre de découverte de l'industrie pharmaceutique et d'une journée de conférences sur les métiers industriels avec l'intervention de professionnels.

À cela s'ajoute l'intégration d'un corner « industrie » avec la diffusion de vidéos d'informations sur les métiers et les sites pharmaceutiques dans le hall de la faculté, en partenariat avec le Leem.

Nouveau Master Qualité et Gestion des Risques en santé en septembre 2024

À la prochaine rentrée de septembre, les étudiants pharmaciens de 5^e année pourront opter pour cette nouvelle formation par apprentissage durant leur 6^e année. « La finalité est de former des professionnels qualifiés et compétents pour piloter et accompagner les démarches et/ou projets qualité sur les sites pharmaceutiques » souligne Denys Brand, doyen de la faculté de pharmacie.

→ L'ACTU DU GREPIC

COMMUNICATION

Portrait chinois de Guillaume Demigné, DRH de Merck Semoy et président de la Commission Grepic RH

Première pensée du matin ?

Mon emploi du temps de la journée car je suis quelqu'un de très organisé.

Ce que vous appréciez dans votre job ?

La diversité des missions et l'opérationnel.

Le manager que vous êtes ?

Confiant et toujours disponible pour soutenir.

Les qualités que vous appréciez le plus chez vos collaborateurs ?

La fiabilité et la sincérité.

Un autre métier à explorer ?

Horloger, pour être moins tributaire du temps qui passe !

Votre loisir préféré ?

Cuisiner un bœuf bourguignon ou une



© DR

blanquette de veau avec le vin qui va avec !

Un sport ?

Course à pied en famille.

Prochain voyage ?

Un séjour culturel à Paris.

Votre livre de chevet ?

Harlan Coben - toute sa collection sans exception !

Un mot pour le GREPIC ?

Le partage.

Merck Semoy et Delpharm ont accueilli les collaborateurs du Leem

Le 28 novembre dernier, les deux sites du Grepic ont ouvert leurs portes à une quinzaine de collaborateurs parisiens du Leem, pour qu'ils découvrent sur le terrain la dynamique propre aux sites de production pharmaceutiques. Une visite guidée enrichissante et instructive pour tout le monde, qui a suscité de nombreux échanges et des questions sur la production, le contrôle qualité et les procédés de conditionnement des médicaments.



© DR

SH Consulting, filiale d'Universal Medical Group

Spécialisé dans l'externalisation de services à destination des industries de santé, le groupe UMG a repris le Tourangeau SH Consulting, acteur majeur du support de la conformité BPF des exploitants des sites industriels pharmaceutiques. Une nouvelle dynamique commence pour Géraud Papon, président de la Commission Achats du Grepic, qui reste directeur opérationnel de sa société, nouvelle filiale d'UMG.

Visites virtuelles d'usines avec le Leem et l'Opc 2i

En collaboration avec le Leem et l'Opc 2i, deux visites virtuelles de sites pharmaceutiques ont été réalisées chez Thepenier Pharma & Cosmetics, à Saint-Langis-Lès-Mortagne, en Normandie, et les Laboratoires Chemineau, à Vouvray, en Centre-Val de Loire. Elles ont été diffusées auprès d'un public de collégiens, lycéens et demandeurs d'emploi, durant la Semaine de l'industrie en novembre 2023. Objectif : renforcer l'attractivité !

À noter : la publication en février prochain de l'étude « Panorama emploi, compétences et enjeux prospectifs inter-industriel en Centre-Val de Loire (CVL) » réalisée par l'Opc2i CVL, la commission territoires CVL et l'Observatoire Compétences, à laquelle les sites du Grepic ont contribué pour la branche pharma.



© DR

Rendez-vous à la JPPT, le 15 février, avec InterPharma

Une nouvelle édition de la Journée des professions pharmaceutiques de Tours (JPPT) se tiendra le 15 février prochain à la Faculté de Pharmacie Philippe-Maupas. Une journée obligatoire et généralement bien rythmée pour les étudiants pharmaciens de 2^e et 3^e année qui, au travers d'ateliers, conférences, tables-rondes et village partenaire avec des stands, peuvent réfléchir à leurs parcours d'études et découvrir les nombreux métiers qui s'ouvrent à eux, toutes filières confondues. L'occasion également, durant ce forum, de rencontrer des professionnels et d'affiner leur projet professionnel. Plusieurs sites du Grepic seront présents pour animer une conférence sur les métiers industriels et présenter les perspectives d'évolution offertes aux jeunes pharmaciens dans les domaines de l'assurance qualité et de la production de médicaments. Venez nombreux !

NOMINATIONS

Augustin Blanc, directeur des Laboratoires Servier Industrie à Gidy (45)

Arnaud Girard, responsable sites internationaux – opérations industrielles chez Servier International

Pierre Blanchet, directeur de Phytéo Laboratoires à Monts (37)

Bruno Vennetier, directeur de Recipharm Monts (37) et manager de transition (fermeture de l'usine prévue en 2025)

Alexandre Gacoing, directeur régional de l'Opc 2i Centre-Val de Loire